



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรกระสัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรกระสัง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ กำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2569 พ.ต.ท.บุญชอบ ใจกล้า รอง ผกก.ป.สภ.กระสัง พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร ได้ร่วมประชุมอบรมและชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นข้อคำถามทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย พร้อมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานการให้บริการประชาชนด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ

กำหนดผู้รับผิดชอบ(ต่อ)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน และลดพฤติกรรมการเบียดบังเวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เจ้าหน้าที่ประจำวัน
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การเปิดเผยรายละเอียดการใช้งบประมาณและเงินกองทุนสืบสวน สอบสวนให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง เพื่อลดข้อระแวงเกี่ยวกับการนำเงินไปใช้ผิดวัตถุประสงค์	เจ้าหน้าที่การเงิน
3.การใช้อำนาจ	การสร้างความเป็นธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการแต่งตั้งโยกย้ายโดยไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ หรือเส้นสาย	ผู้บังคับบัญชา
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การกำหนดแนวปฏิบัติและขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สิน (เช่น รถยนต์ หรือวัสดุอุปกรณ์) ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	ผู้บังคับบัญชา
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การแสดงเจตจำนงที่แน่วแน่ของผู้บริหารในการจัดการกับปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน และการสร้างความเชื่อมั่นว่านโยบายป้องกันการทุจริตสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน

ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ

กำหนดผู้รับผิดชอบ(ต่อ)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	การทำงานที่เน้นความคุ้มค่าของงบประมาณและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	การปรับปรุงระบบงานเพื่อลดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกรับสินบน และการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกันในการให้บริการโดยไม่มีทางเลือกปฏิบัติแก่ผู้มีเส้นสาย	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	การพัฒนาเว็บไซต์ให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันและเข้าถึงง่าย โดยเฉพาะ การรายงานผลการปฏิบัติงาน 5 สายงานหลักรายเดือน (O3) และการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (O11)	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เจ้าหน้าที่แอดมิน
9.การป้องกันการทุจริต	การนำนโยบาย No Gift Policy มาปฏิบัติให้เกิดผลจริงผ่านการทำสื่อประชาสัมพันธ์และการรายงานผล (O18) รวมถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในงานที่มีความเสี่ยงสูง (O15)	ผกก. เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน

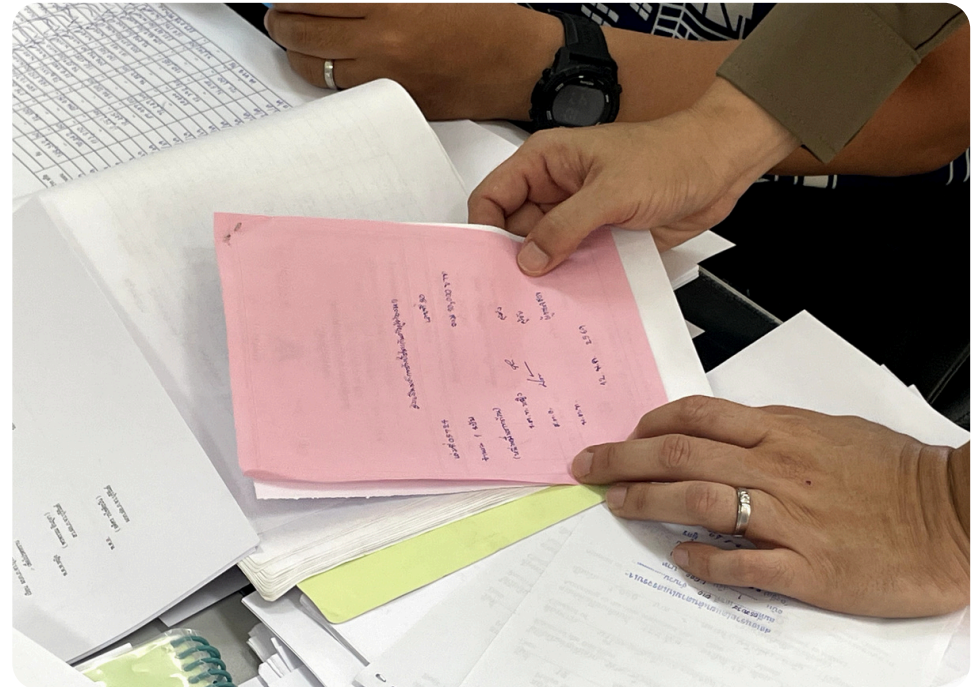
ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ
กำหนดผู้รับผิดชอบ(ต่อ)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน และลดพฤติกรรมกบฏขี้ขลาดเวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เจ้าหน้าที่ประจำวัน



ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ กำหนดผู้รับผิดชอบ(ต่อ)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การเปิดเผยรายละเอียดการใช้งบประมาณและเงินกองทุนสืบสวนสอบสวนให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง เพื่อลดข้อระวางเกี่ยวกับการนำเงินไปใช้ผิดวัตถุประสงค์	เจ้าหน้าที่การเงิน



ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ กำหนดผู้รับผิดชอบ(ต่อ)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
3.การใช้อำนาจ	การสร้างความเป็นธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการแต่งตั้งโยกย้ายโดยไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสาย	ผู้บังคับบัญชา



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรระยอง
ที่ ๔๑/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ของสถานีตำรวจภูธรระยอง
ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๙)

ด้วยตำรวจภูธรบุรีรัมย์มีหนังสือ ที่ ๐๐๑๘(ปร).๑๑/๑๓๒๙ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๙) โดยให้ทุกหน่วยพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามบัญชีดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ของสถานีตำรวจภูธรระยอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และตรวจสอบได้ โดยถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แนบท้ายหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว.๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ปรากฏตาม ผวนว ท้ายคำสั่งนี้ โดยให้เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ สถานีตำรวจภูธรระยอง เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้น/อัตราเงินเดือน ของข้าราชการตำรวจในสังกัด และให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาให้เสร็จสิ้นตามกำหนด

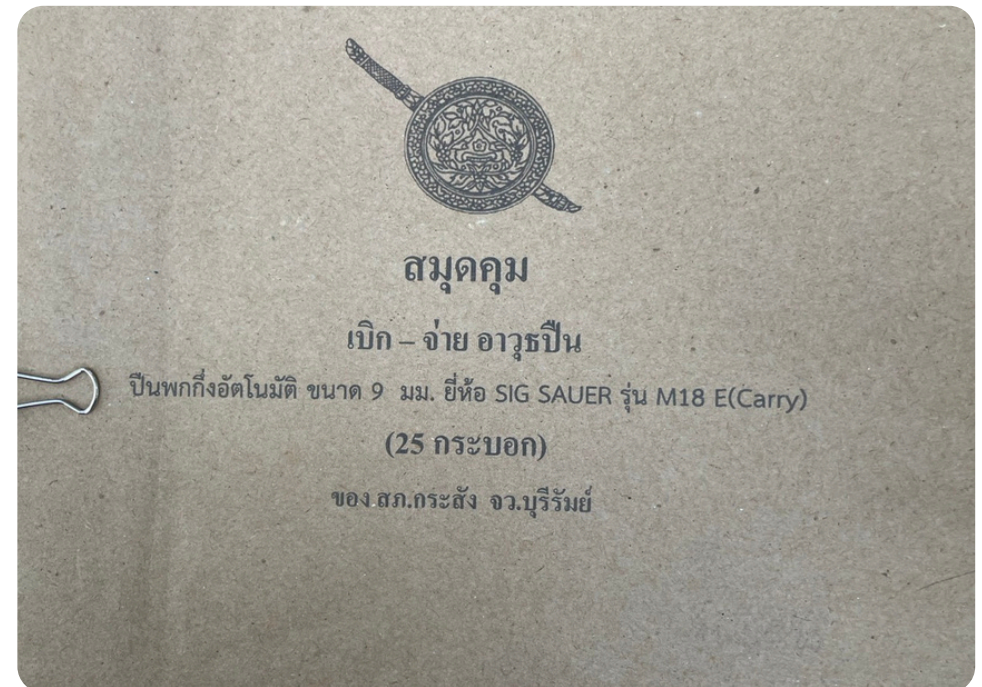
ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ

กำหนดผู้รับผิดชอบ(ต่อ)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การกำหนดแนวปฏิบัติและขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำทรัพย์สิน (เช่น รถยนต์ หรือวัสดุอุปกรณ์) ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	ผู้บังคับบัญชา

บัญชีรายชื่อผู้เบิกอาวุธปืน ปืนพกกึ่งอัตโนมัติ ขนาด 9 มม. ยี่ห้อ SIG SAUER รุ่น M18 E(Carry)
3 เลขทะเบียนใต้ T63011562

ลำดับ	(ผู้เบิก) ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	เบิกเมื่อ (ว ค ป ที่เบิก)	ผู้เบิก (ลายมือชื่อ)	ผู้จ่าย (ลายมือชื่อ)	ส่งคืนเมื่อ (ว ค ป ที่ ส่งคืน)	ผู้ส่ง (ลายมือชื่อ)	ผู้รับ (ลายมือชื่อ)	หมายเหตุ
1	พ.ต.ท. เดอระพี สวก	20/10/68	พ.ต.ท. เดอระพี สวก	พ.ต.ท. ส.ค.	10 ก.ย. 68	พ.ต.ท. ส.ค.	พ.ต.ท. ส.ค.	พร้อมอุปกรณ์ 1 ชุด
2	จ.ต.อ. ธีรศักดิ์ ใจกล	12/04/66	จ.ต.อ. ธีรศักดิ์ ใจกล	พ.ต.ท. ส.ค.	26 ก.ย. 68	พ.ต.ท. ส.ค.	พ.ต.ท. ส.ค.	พร้อมอุปกรณ์ 1 ชุด



ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ
กำหนดผู้รับผิดชอบ(ต่อ)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
5.การแก้ไขปัญหาคาทุจริต	การแสดงเจตจำนงที่แน่วแน่ของผู้บริหารในการจัดการกับปัญหาคาทุจริตภายในหน่วยงาน และการสร้างความเชื่อมั่นว่านโยบายป้องกันการทุจริตสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน



ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ
กำหนดผู้รับผิดชอบ(ต่อ)

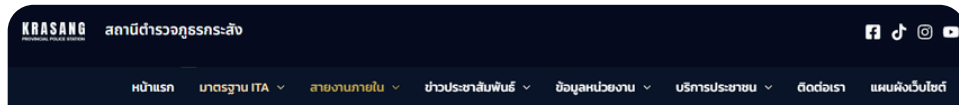
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	การทำงานที่เน้นความคุ้มค่าของงบประมาณและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน



ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ

กำหนดผู้รับผิดชอบ(ต่อ)

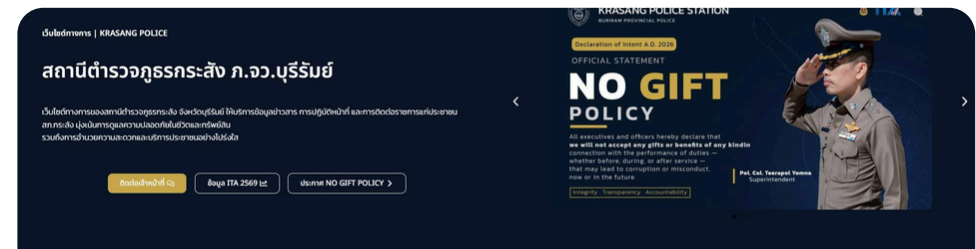
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	การปรับปรุงระบบงานเพื่อลดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกรับสินบน และการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกันในการให้บริการโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน



#	วันที่บันทึก	ชื่อ / น	ประสงค์	ประเภทงาน	ช่วงวัน	หมายเหตุ	เจ้าหน้าที่ / รับทราบ	จัดการ
5	16/04/2569 11:05	นายสิริ 174/25	เสียงอย่างเดียว	งานแจ้ง	25/04/2569 26/04/2569	-	พ.ต.ท.โตรรถค์ รักทุษฐา 16/04/2569	ดู แก้ไข
4	07/04/2569 17:23	นายสุ 142/25 085 47	เสียง+คำร้อง	งานนำพา	11/04/2569 12/04/2569	ประสาน 0854794858 ครูฉิ่ง	พ.ต.ท.โตรรถค์ รักทุษฐา 07/04/2569	ดู แก้ไข
3	07/04/2569 17:19	นายธีร 138/25 097 33	เสียงอย่างเดียว	งานขอ	11/04/2569 13/04/2569	-	พ.ต.ท.โตรรถค์ รักทุษฐา 07/04/2569	ดู แก้ไข
2	07/04/2569 17:11	นายธีร 139/25 096 64	เสียงอย่างเดียว	งานลงบรรจุอัญญา	14/04/2569 15/04/2569	-	พ.ต.ท.โตรรถค์ รักทุษฐา 07/04/2569	ดู แก้ไข
1	07/04/2569 17:05	นางสุ 136/25 061 64	เสียงอย่างเดียว	งานขอ	08/04/2569 09/04/2569	-	พ.ต.ท.โตรรถค์ รักทุษฐา 07/04/2569	ดู แก้ไข

ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ กำหนดผู้รับผิดชอบ(ต่อ)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	การพัฒนาเว็บไซต์ให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันและเข้าถึงง่าย โดยเฉพาะการรายงานผลการปฏิบัติงาน 5 สายงานหลักรายเดือน (O3) และการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (O11)	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เจ้าหน้าที่แอดมิน



QUICK SERVICE (เมนูลัดสำคัญ)

ผลการปฏิบัติงาน 5 สายงาน

- งานบริหารการ
- งานสอบสวน
- งานสืบสวน
- งานจราจร
- งานป้องกันปราบปราม

คลิกดูรายละเอียด

สถิติศึกษา

คลิกดูรายละเอียด

ร้องเรียน

คลิกดูรายละเอียด

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

คลิกดูรายละเอียด

การร้องเรียน

คลิกดูรายละเอียด

ข้อมูลพื้นฐาน

- ประวัติความเป็นมาของ สท.กระสัง
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ สท.กระสัง
- ข้อมูลทั่วไป
- พื้นที่รับผิดชอบ
- ข้อมูลผู้บริหาร
- โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- ข้าราชการ
- ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน (ก.อ.ท.) ของสถานีตำรวจ
- คู่มือหรือมาตรฐานปฏิบัติงานการงานทางวิธีธรรม

การบริหารและผลงานรายเดือน

- สถิติผลการดำเนินงาน
- ผลการปฏิบัติงานของเขต/สถานี

การให้บริการประชาชน

- คู่มือการให้บริการประชาชน
- คู่มือการร้องเรียน/ข้อร้องเรียน
- E-Service
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ถามตอบ (Q&A)
- การร้องเรียน/ข้อร้องเรียนของ กท. ประจำสถานีตำรวจ

ความโปร่งใสทางการเงิน

- ผลการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล
- สรุปผลการร้องเรียน/ข้อร้องเรียนรายเดือน
- ข้อมูลกองทุนเพื่อการรับชม สอนเสริม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ความผิดทางอาญา
- ข่าวประชาสัมพันธ์

การป้องกันการทุจริต

- ประกาศนโยบายต่อต้านการฉ้อโกง (Anti-Bribery Policy) ของการมีส่วนร่วมของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- มาตรการและขั้นตอนการตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยงภายในและภายนอก
- การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการและขั้นตอนการควบคุมและกลไกภายในหน่วยงาน

บริการประชาชน (E-Service)

ค้นหา

ค้นหาข้อมูล

เอกสารออนไลน์

เอกสาร 24 ชั่วโมง

ส่งเอกสาร JCM

สมัคร

E-Ticket

สมัคร

ดาวน์โหลด

ดาวน์โหลด

ผู้ร้องเรียน

สมัคร

แจ้งเบาะแส

แจ้งเบาะแส

ขอ.อ.ท.ท.ท.ท.

แจ้งเบาะแส

สถานีตำรวจภูธรกระสัง จ.บุรีรัมย์

แจ้งเบาะแส ทุจริตคอร์รัปชัน / เหนือกว่า สท.กระสัง

แบบฟอร์มแจ้งเบาะแส/ร้องเรียน/ข้อร้องเรียน (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) 2024

สท.กระสังไม่สนับสนุนเบาะแส/ข้อร้องเรียนที่เป็นการกลั่นแกล้ง

แจ้งเบาะแส

แจ้งเบาะแส โทร 30 กันยายน 2569

ITA TRANSPARENCY

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ **สถานีตำรวจภูธรฯ/สถานีตำรวจภูธร** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ดูข้อมูล ITA >

เป็นตำรวจมืออาชีพ

เพื่อความภาคภูมิใจของประชาชน

(ผลการปฏิบัติงาน)

ดูกราฟข้อมูล >

ข่าวประชาสัมพันธ์

- 26 มี.ค. 2569 สถิติศึกษา สท.กระสัง ผู้ร้องเรียนเดือนกันยายน 2569 ขณะปิดคดี... สถานีตำรวจภูธรกระสัง (มีหลักฐาน) เป็นคดีที่คดี... >
- 25 มี.ค. 2569 ข่าวขอ สท.กระสัง ควบคุมสั่งควบคุม 15 วัน ควบคุมดูแลคดี... >

ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ
กำหนดผู้รับผิดชอบ(ต่อ)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
9.การป้องกันการทุจริต	การนำนโยบาย No Gift Policy มาปฏิบัติให้เกิดผลจริงผ่านการทำสื่อประชาสัมพันธ์และการรายงานผล (O18) รวมถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในงานที่มีความเสี่ยงสูง (O15)	ผกก. เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2569 พ.ต.อ.ธีรพล ยมนา ผกก.สภ.กระสัง พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร ได้ร่วมประชุมอบรมและชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นข้อคำถามทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย พร้อมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานการให้บริการประชาชนด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน(ต่อ)

การรายงานความคืบหน้าของแอดมินและการติดตามผลการดำเนินงานของหัวหน้าสถานี

เรียนผู้บังคับบัญชา
การประเมิน ITA (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ O15 O16 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
เนื่องด้วยต้องชี้ภาพประกอบรายงานของทุกสายงาน ตามแผนที่จัดท่า O15 ให้สอดคล้องกับรายงาน O16 รายละเอียดตามไฟล์ที่แนบนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
@กระสัง51/ไตรรงค์ @512/ตโน

อ่านแล้ว 24 10.36 น.

ร่าง_O16รายงานผลการดำเนินการความเสี่ยงทุจริต_สท.ก.docx
ไฟล์ส่งแล้วถึง 20 พ.ค. 10.36 น.
ขนาด 53KB

อ่านแล้ว 24 10.36 น.

ร่าง_O15แผนบริหารจัดการความเสี่ยง_สท.กระสัง_2569.docx
ไฟล์ส่งแล้วถึง 20 พ.ค. 10.36 น.
ขนาด 23KB

บันทึก | บันทึกเป็น... | เซฟ | ส่งไปยัง Keep Memo

เรียนผู้บังคับบัญชา
รายงานความคืบหน้า การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT บนเว็บไซต์
<https://krasang.buriram.police.go.th/ita-2569-krasang-police>
รายละเอียดปรากฏตามภาพนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

อ่านแล้ว 26 11.54 น.

ชื่อ	สถานะ	หมายเหตุ
01. ข้อมูลพื้นฐาน	ดำเนินการ	
02. ข้อมูลเชิงนโยบาย	ดำเนินการ	
03. ข้อมูลเชิงปฏิบัติการ	ดำเนินการ	
04. ข้อมูลเชิงสนับสนุน	ดำเนินการ	
05. ข้อมูลเชิงติดตาม	ดำเนินการ	
06. ข้อมูลเชิงประเมิน	ดำเนินการ	
07. ข้อมูลเชิงปรับปรุง	ดำเนินการ	
08. ข้อมูลเชิงรายงาน	ดำเนินการ	
09. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
10. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
11. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
12. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
13. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
14. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
15. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
16. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
17. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
18. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
19. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
20. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
21. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
22. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
23. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
24. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
25. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
26. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
27. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
28. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
29. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
30. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
31. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
32. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
33. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
34. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
35. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
36. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
37. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
38. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
39. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
40. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
41. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
42. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
43. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
44. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
45. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
46. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
47. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
48. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
49. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	
50. ข้อมูลเชิงประเมินผล	ดำเนินการ	

อ่านแล้ว 26 11.54 น.

กระสัง 1/ธวัช
@กระสัง51/ไตรรงค์ @5102/ณรงค์ชัย_KS
ของเราไม่ครบข้อไหน 16.38 น.

กระสัง51/ไตรรงค์
ครบทุกข้อแล้วครับ รอดตรวจงานข้อมูลและจะอนุมัติเร็วขึ้นครับ 16.39 น.

กระสัง51/ไตรรงค์
ส่วนEIT แบบประเมินจากบุคคลภายนอกเสร็จภายในอาทิตย์นี้ครับ 16.40 น.

กระสัง 1/ธวัช
ขอเวลาที่ชัดเจน จะได้ตอบคำถามได้ คับ 16.43 น.

กระสัง51/ไตรรงค์
OIT พุ่งนี้ ก่อน 12.00 น. เสร็จสมบูรณ์ครับ 16.47 น.

กระสัง51/ไตรรงค์
เรียน @กระสัง 1/ธวัช
การดำเนินการ ITA ประจำปี 2569
- IIT ตอบแบบสอบถามบุคคลภายใน ตอบครบทุกนายแล้ว
- ได้ลงข้อมูลผู้มีทัศนคติดีภายในนอก 21 ราย ครบตามเงื่อนไข
- ดำเนินเรื่องระหว่างดำเนินการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ 10.27 น.

กระสัง51/ไตรรงค์

บันทึก | บันทึกเป็น... | เซฟ | ส่งไปยัง Keep Memo

กระสัง 1/ธวัช

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน(ต่อ)

การรายงานความคืบหน้าของแอดมินและการติดตามผลการดำเนินงานของหัวหน้าสถานี

ช่วงดำเนินการประเมิน

1 เมษายน 69 – 30 เมษายน 69

- ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน

1 เมษายน 69 – 30 กันยายน 69

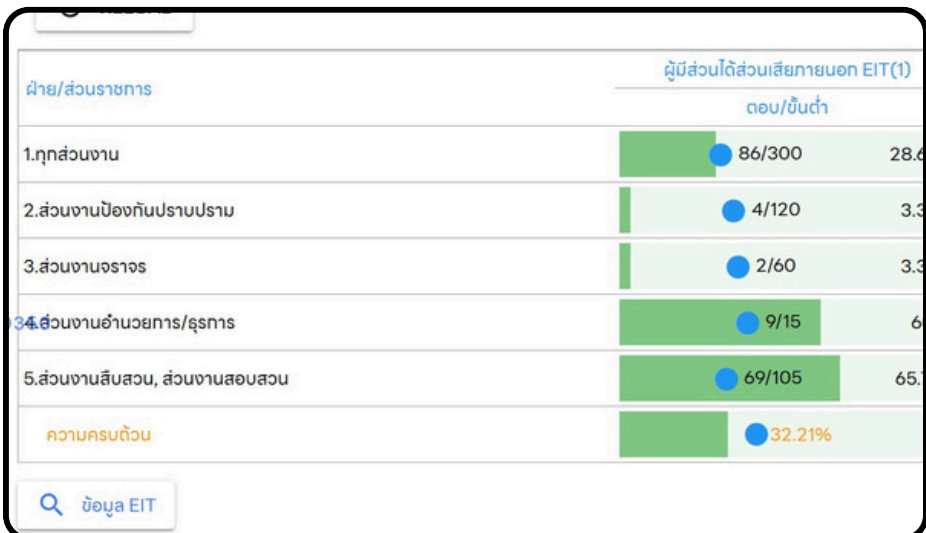
- เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

1 เมษายน 69 – 31 กรกฎาคม 69

- ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผู้ตอบแบบประเมิน EIT จำแนกตาม ฝ่าย/ส่วนราชการ

ฝ่าย/ส่วนราชการ	จำนวนผู้ตอบ
ส่วนงานสืบสวน	15
ส่วนงานสอบสวน	54
ส่วนงานป้องกันปราบปราม	4
ส่วนงานจราจร	2



คู่มือเตรียมความพร้อมข้อมูลสาธารณะ (OIT) สำหรับการประเมิน ITA 2569

แต่งตั้งคณะทำงาน
ขับเคลื่อน ITA 2569



**ขั้นตอนการเตรียมข้อมูล
และปรับปรุงเว็บไซต์**

กำหนดผู้รับผิดชอบระดับปฏิบัติ
และผู้ประสานงาน (IIT/EIT)
ให้ชัดเจนตามคำสั่งหน่วยงาน

รวบรวมเอกสาร
OIT ทั้ง 18 ข้อ



**รวบรวมเอกสาร OIT
ทั้ง 18 ข้อ**

ประสานงานทุกสายงานเพื่อ
จัดเตรียมข้อมูล O01 ถึง O18
ให้ครบถ้วนสมบูรณ์

ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์
หลักของสถานี



**ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์
หลักของสถานี**

แสดงข้อมูลสำคัญและแบนเนอร์
No Gift Policy บนหน้าแรก
ของเว็บไซต์หน่วยงาน

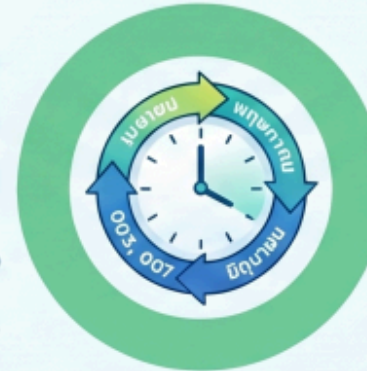
บันทึกข้อมูลและอนุมัติ
ผ่านระบบ ITAP



**บันทึกข้อมูลและอนุมัติ
ผ่านระบบ ITAP**

อัปโหลดเอกสาร ตรวจสอบลิงก์
ให้ถูกต้อง และเสนอผู้บริหาร
เพื่อตรวจสอบและอนุมัติ

ติดตามและอัปเดต
ข้อมูลรายเดือน



**ติดตามและอัปเดต
ข้อมูลรายเดือน**

ปรับปรุงข้อมูล O03, O07,
O08 และ O11 ทุกเดือนในช่วง
เมษายนถึงมิถุนายน 2569

ตรวจสอบความถูกต้อง
และชักชวนความเข้าใจ



**ตรวจสอบความถูกต้อง
และชักชวนความเข้าใจ**

ตรวจสอบ URL ลิงก์และประชาสัมพันธ์
พันธมิตรสร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่
และประชาชนอย่างต่อเนื่อง

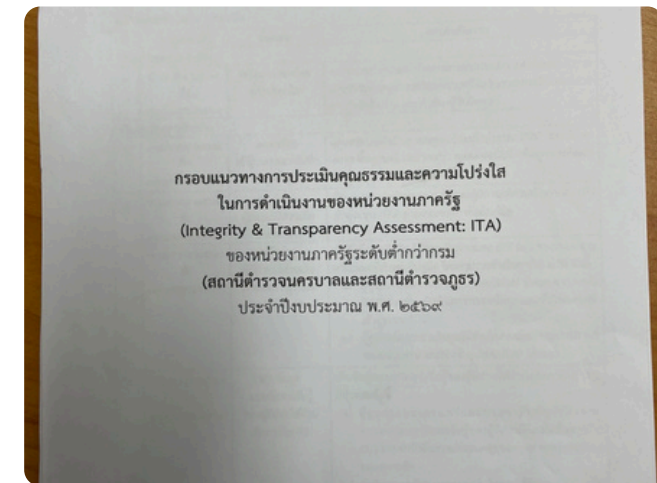
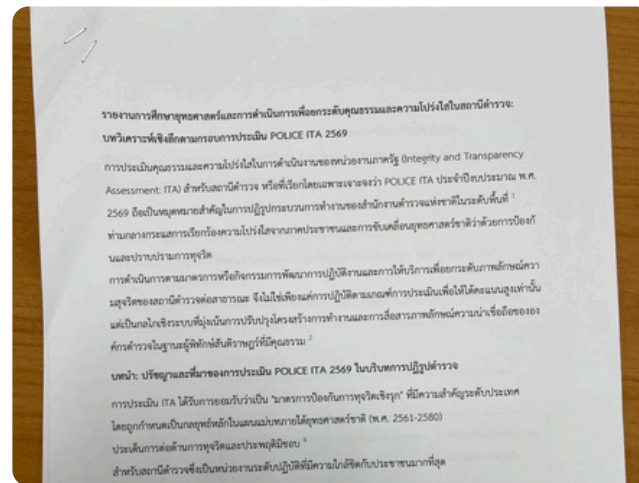
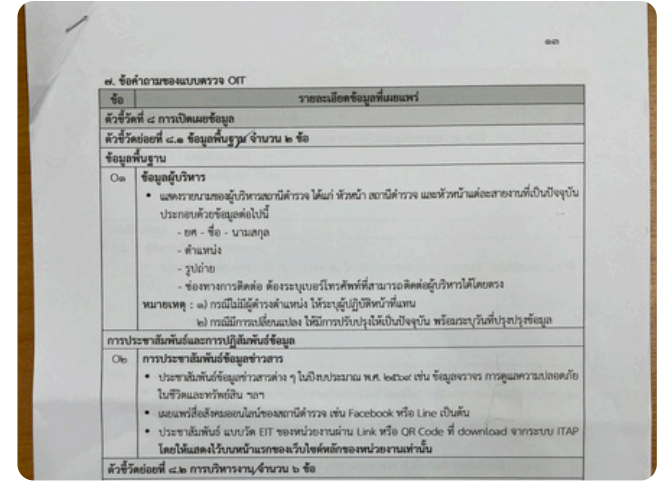
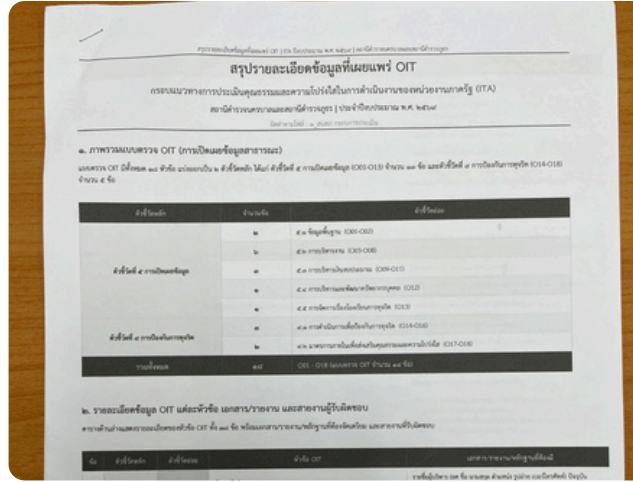
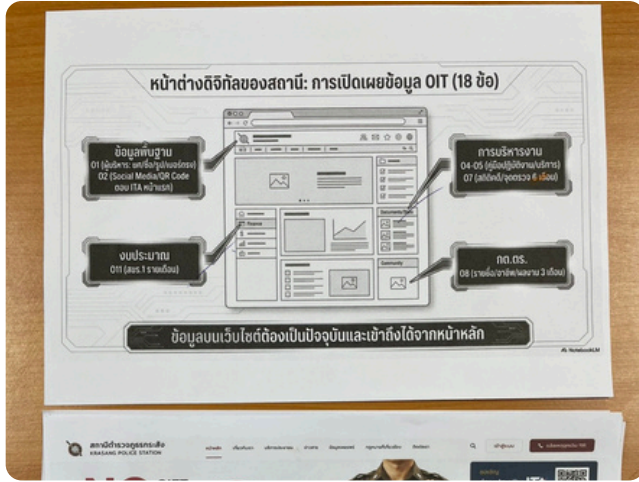
ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)



เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2569 พ.ต.ท.ไตรรงค์ รักพุดชา สว.อก.สภ.กระสัง พร้อมคณะทำงาน ITA ได้ร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นข้อคำถามการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและยกระดับความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนของสถานีตำรวจ พร้อมกันนี้ ได้มอบหมายให้แอดมินประชาสัมพันธ์ลิงก์และ QR Code สำหรับตอบแบบวัดการรับรู้ EIT ของสถานีตำรวจ โดยเปิดเผย ณ จุดให้บริการประชาชน สะท้อนความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ และนำข้อมูลมาปรับปรุงการให้บริการ ให้มีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งยังประชุมกำหนดผู้รับผิดชอบ OIT และ สอบถามปัญหาอุปสรรคการทำงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินให้ผ่านไปด้วยดี

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)




ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- ข้อมูลผู้บริหาร O1




ผู้บริหารสถานีตำรวจภูธรระยอง

คุณธงชัย








พ.ต.จ.สิริสวัสดิ์ ยมมา
POL. Col. Sirisud Yamma
ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรระยอง
Superintendent of Krasang Police Station
☎ 08-9978-2091

รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง

 <p>พ.ต.ท.บุญชอบ ใจกล้า POL. Lt. Col. Boonchoo Jankha รอง ผบ.ต.จ.ต.บ.สืบ Deputy Superintendent (Suppression) of Krasang Police Station ☎ 08-9978-2091</p>	 <p>พ.ต.ท.ปรีดา เจริญราช POL. Lt. Col. Prieda Chaiwornat รอง ผบ.ต.จ.ต.บ.สืบ Deputy Superintendent (Inquiry) of Krasang Police Station ☎ 06-2536-5611</p>	 <p>พ.ต.ท.สุชิน หงษ์หิระ POL. Lt. Col. Sutin Hanchappo รอง ผบ.ต.จ.ต.บ.สืบ Deputy Superintendent (Investigation) of Krasang Police Station ☎ 08-1725-5315</p>
--	--	--

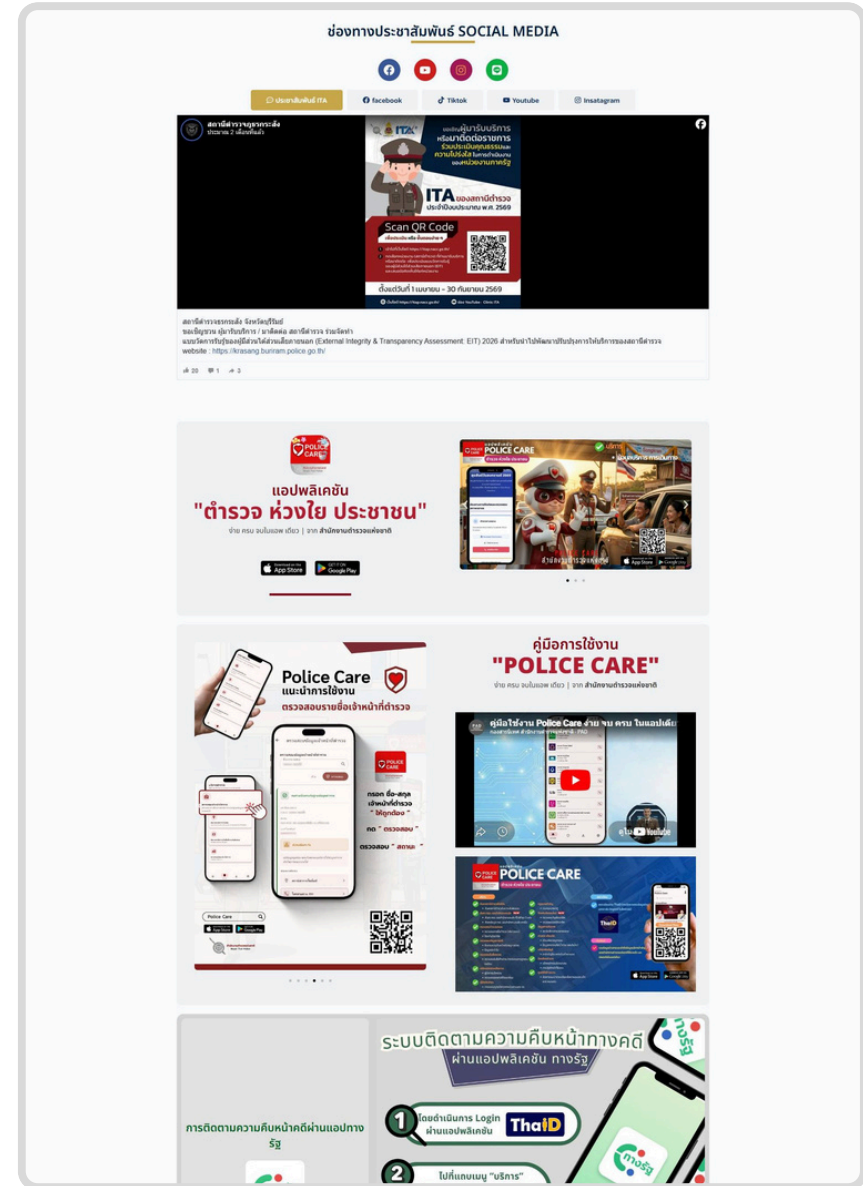
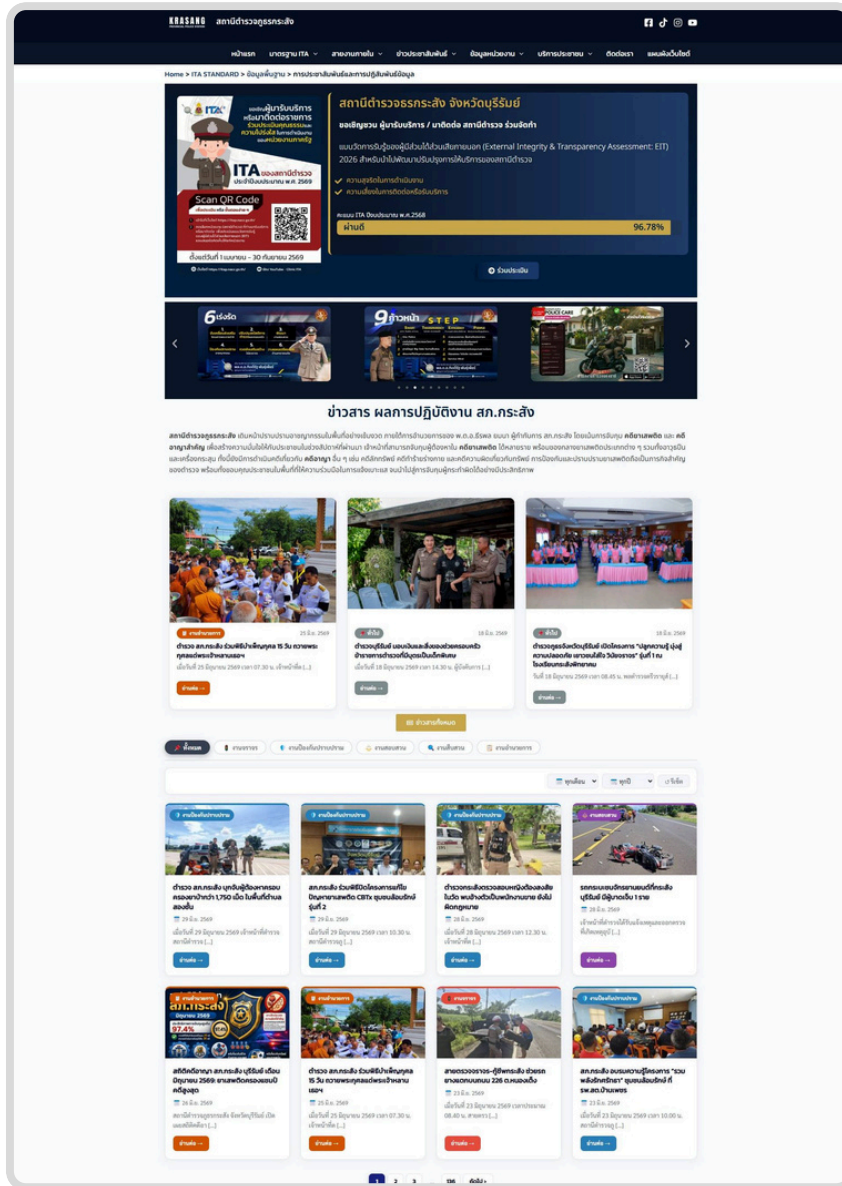
รถเข็นจราจร

 <p>พ.ต.ท.ปานญา ปันญา POL. Lt. Col. Panya ☎ 0825419451</p>	 <p>พ.ต.ท.เสขะสิทธิ์ สาทิ POL. Lt. Col. Sathit ☎ 0822892065</p>	 <p>พ.ต.ท.นิเวศ โนนไฉ POL. Lt. Col. Naitai ☎ 0822265894</p>	 <p>พ.ต.ท.นัยสรวง นนใส POL. Lt. Col. Naisong ☎ 0830169664</p>	 <p>พ.ต.ท.นิสรพงศ์ นิตสุธา POL. Lt. Col. Nitsuda ☎ 0838269951</p>
--	---	---	---	---

Updated
เมื่อวันที่ 09 ตุลาคม 2569

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล O2



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน O3

The screenshot displays the official website of the Krasang Police Station (สถานีตำรวจภูธรศรีสองศรี). The page features a navigation menu at the top with categories like 'หน้าแรก', 'การตรวจ ITA', and 'สายงานทั่วไป'. Below the navigation, there are filters for dates from 2023 to 2024. The main content area is a grid of nine news articles, each with a thumbnail image, a title, and a brief description. The footer contains four columns of information: 'มาตรฐาน ITA', 'ฝ่ายงาน/ผลการปฏิบัติงาน', 'บริการประชาชน', and 'หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง'. At the very bottom, there is contact information for the station, including the address, phone number, and email, along with social media links for Facebook and Instagram.

มาตรฐาน ITA
จัดประชุมฐาน
การบริการฐาน
การบริการและงานประสาน
การบริการและพัฒนากิจการชุด
การบริการและส่งเสริมการปฏิบัติงาน
การบริการและส่งเสริมการปฏิบัติงาน
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายงาน/ผลการปฏิบัติงาน
งานด้านอาคาร
งานส่งเสริม
งานสืบสวน
งานจราจร
งานป้องกันปราบปราม

บริการประชาชน
E-Service
ระบบแจ้งความ Online
ระบบเสียค่าปรับ Online
ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดี
สำนักงานประสาน
แจ้งความขอ
แจ้งความขอ
แจ้งความขอ
แจ้งความขอ
แจ้งความขอ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
รัฐบาลไทย
กองบัญชาการกองกำลังรักษา
กองบังคับการ
กองบังคับการ
กองบังคับการ
กองบังคับการ
กองบังคับการ
กองบังคับการ
กองบังคับการ
กองบังคับการ
กองบังคับการ

สถานีตำรวจภูธรศรีสองศรี
เลขที่ 211 หมู่ 9 ตำบลศรีสองศรี อำเภอศรีสองศรี จังหวัดสุพรรณบุรี 31960
โทรศัพท์ (0-4699-119)
Email : krasangpolice.st@gmail.com
Copyright © 2026 สถานีตำรวจภูธรศรีสองศรี All rights reserved.

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

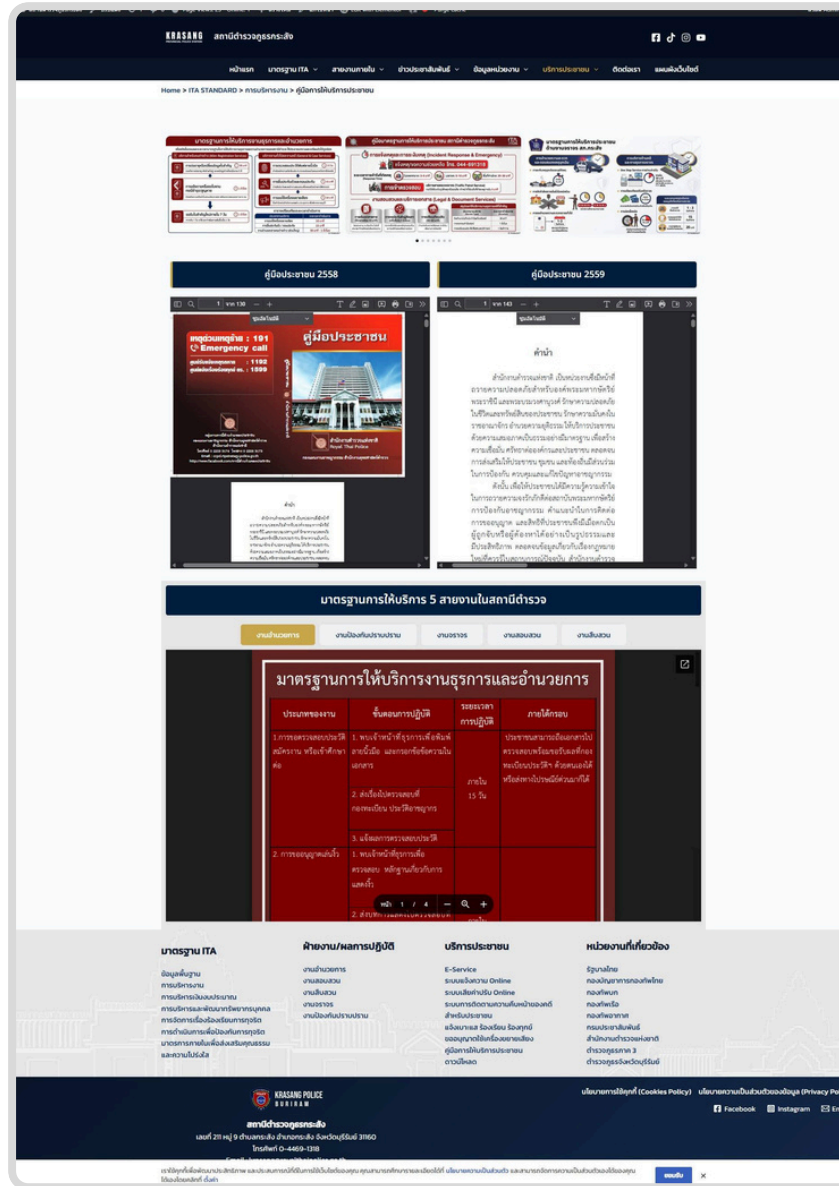
- คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ O4

The screenshot displays the ITA (Information Transparency Act) website interface. The main content area features a navigation menu on the left with categories like 'หน่วยงาน', 'หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง', 'หน่วยงานที่ปรึกษา', 'หน่วยงาน', and 'หน่วยงานอื่น'. The central focus is the 'มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) งานสืบสวน' section, which details an 8-step process for investigation work. The steps are: 1. รับแจ้งเหตุ (Receive report), 2. วางแผนการสืบสวน (Plan investigation), 3. ลงมือสืบสวน (Conduct investigation), 4. ดำเนินการสอบสวน (Proceed with investigation), 5. สอบสวน/ซักถาม (Interview/Questioning), 6. จัดทำรายงานคดีฐาน (Prepare case report), 7. รายงานคดี (Report case), and 8. ประเมินผลคดี (Evaluate case). Each step includes specific tasks and roles. To the right of the SOP, there are several promotional banners: 'NO GIFT POLICY', 'ITAC' (IT Act Compliance), 'POLICE CARE' (Royal Thai Police), and 'COMPLAINT' (IT Act Complaint).

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

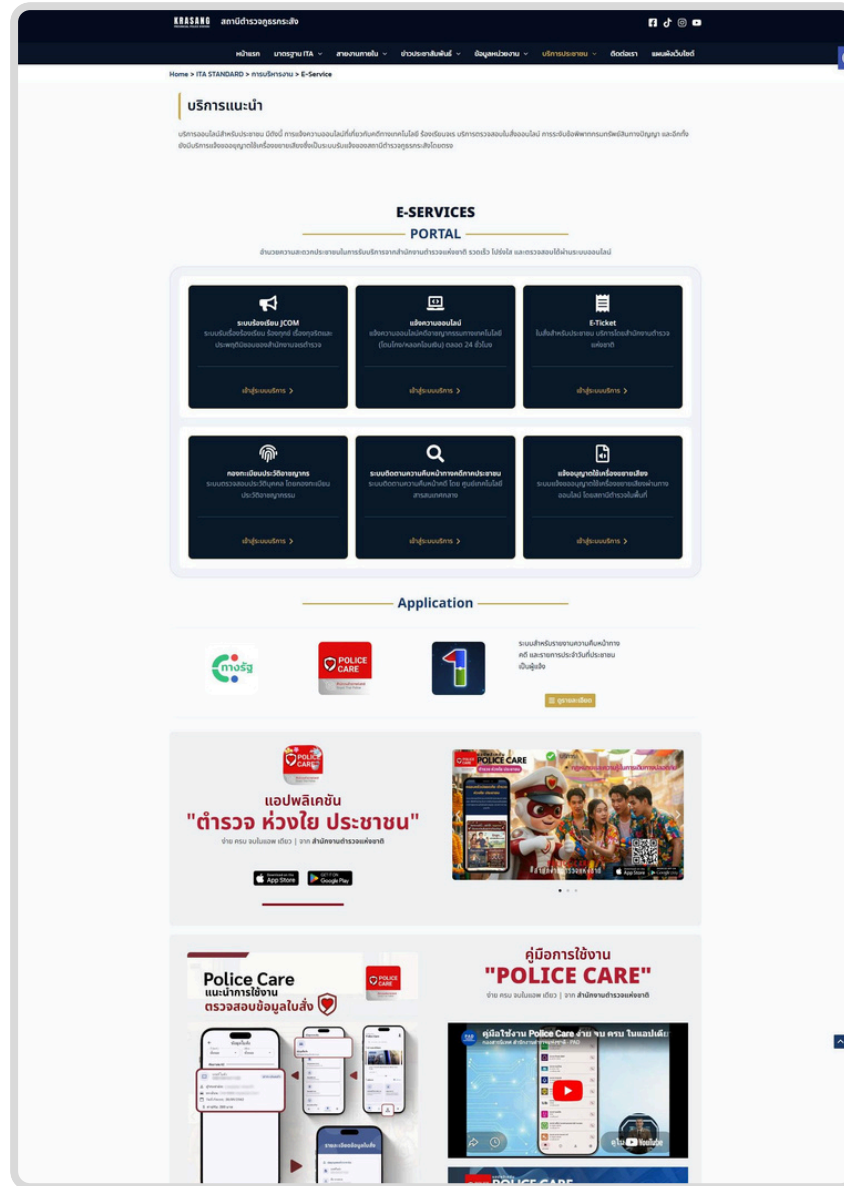
- คู่มือการให้บริการประชาชน O5



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- E-Service O6



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ O8

The screenshot displays the official website of Thai Standard (STANDAR) for the Police Administration Committee (กต.ตร.) of Station O8. The page is structured as follows:

- Header:** Includes the Thai Standard logo, navigation menus (Home, ITA STANDARD, etc.), and user account options.
- Main Title:** "भाग อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ".
- Functions List:** A numbered list of 10 functions of the committee, such as "1. เสนอความเห็นการปฏิบัติงานและการบริหารงานตำรวจของคณะกรรมการบริหารงานตำรวจ" and "10. อื่นๆตามที่มอบหมายโดยผู้ตรวจการแผ่นดิน".
- Flowchart:** A detailed process flowchart for the OIT process, starting with "ระเบียบ ก.ต.ตร. ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ พ.ศ. 2567". It details steps from "แจ้งข้อมูล" to "เผยแพร่ข้อมูล", including "การขอข้อมูล" and "การเผยแพร่ข้อมูล".
- Footer:** Contains contact information for ITA, the Police Administration Committee, and the Service Center, along with social media icons.

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา O9

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถานีตำรวจภูธรสัง

รายการ	ไตรมาส 4 (ม.ค.-ก.พ.)		ไตรมาส 1 (ม.ก. - มี.ค.)		ไตรมาส 2 (เม.ค. - มิ.ย.)		ไตรมาส 3 (ก.ค. - ต.ค.)		ไตรมาส 4 (ม.ค. - มี.ค.)	
	งบสรร	งบจ้าง	งบสรร	งบจ้าง	งบสรร	งบจ้าง	งบสรร	งบจ้าง	งบสรร	งบจ้าง
งบดำเนินงาน	275,000	275,000	275,000	275,000	275,000	275,000				
งบดำเนินงาน										
งบดำเนินงาน										
รวม	275,000	275,000	275,000	275,000	275,000	275,000	0	0		
รวมจำนวนที่มีในบัญชี	6		6		0					

ข้อมูล ณ วันที่ 23 เมษายน 2568

หมายเหตุ : กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ได้มีการโอนยอดงบประมาณจากบัญชี ส่วนกลางให้กองทุนเงินอุดหนุนประจำปี 6 รายการ มีดังนี้ บ.ค. 2567 - บ.ค. 2567 และไตรมาสที่ 1 งบจากบัญชีเงินอุดหนุน บ.ค. 2568 - บ.ค. 2568

กองทุนเพื่อการสืบฯ.xlsx

มาตรฐาน ITA

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ฝ่ายงาน/ผลการปฏิบัติ

- งานอำนวยความสะดวก
- งานสอบสวน
- งานสืบสวน
- งานจราจร
- งานป้องกันปราบปราม

บริการประชาชน

- E-Service
- ระบบแจ้งความ Online
- ระบบเสียค่าปรับ Online
- ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน
- แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์
- ของมรดกใช้เครื่องขยายเสียง
- ผู้ถือการให้บริการประชาชน
- ดาวมีผลด

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- รัฐบาลไทย
- กองบัญชาการกองทัพไทย
- กองทัพบก
- กองทัพเรือ
- กองทัพอากาศ
- กรมประชาสัมพันธ์
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ตำรวจภูธรภาค 3
- ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์

KRASANG POLICE BURIAM

สถานีตำรวจภูธรสัง
เลขที่ 211 หมู่ 9 ตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ 31160
โทรศัพท์ 0-4469-1318
Email : krasangpolice.st@gmail.com

นโยบายการใช้คุกกี้ (Cookies Policy) | นโยบายความเป็นส่วนตัวของข้อมูล (Privacy Policy)

Facebook Instagram Email

Copyright © 2026 สถานีตำรวจภูธรสัง All rights reserved

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล O10

Home > ITA STANDARD > การบริหารเงินงบประมาณ > สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน 0 69 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกรายเดือน ประกาศซื้อจัดจ้าง

ข้อมูลสรุปจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ไฟล์เอกสาร! [→ PDF](#)

ลำดับ	งานที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง	วงเงินที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง (บาท)	ราคากลาง (บาท)	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ	ผลการคัดเลือกและที่ตกลงชื่อหรือจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือกและโดยสรุป	ข้อตกลงสัญญา
1	วัสดุบำรุงซ่อม							
2	เพลิง							
3	ประจำเดือน							
4	มีนาคม 2569							
5	1	85,000.00	85,000.00	เฉพาะเจาะจง	สหกรณ์การเกษตรกรษสัง จำกัด ราคา 85,000 บาท	สหกรณ์การเกษตรกรษสัง จำกัด ราคา 85,000 บาท	ตามใบสั่งของ/แจ้ง	ลงวันที่

มาตรฐาน ITA
ข้อมูลพื้นฐาน
การบริหารงาน
การบริหารเงินงบประมาณ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ฝ่ายงาน/ผลการปฏิบัติ
งานอำนวยความสะดวก
งานสอบสวน
งานสืบสวน
งานจราจร
งานป้องกันปราบปราม

บริการประชาชน
E-Service
ระบบแจ้งความ Online
ระบบเสียค่าปรับ Online
ระบบการติดต่อตามความคืบหน้าของคดี
สำหรับประชาชน
แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์
ขอขนาดใช้เครื่องขยายเสียง
ผู้ถือการให้บริการประชาชน
ดาวนิเทศ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
รัฐบาลไทย
กองบัญชาการกองทัพไทย
กองทัพบก
กองทัพเรือ
กองทัพอากาศ
กรมประชาสัมพันธ์
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ตำรวจภูธรภาค 3
ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์

KRASANG POLICE BURIRAM

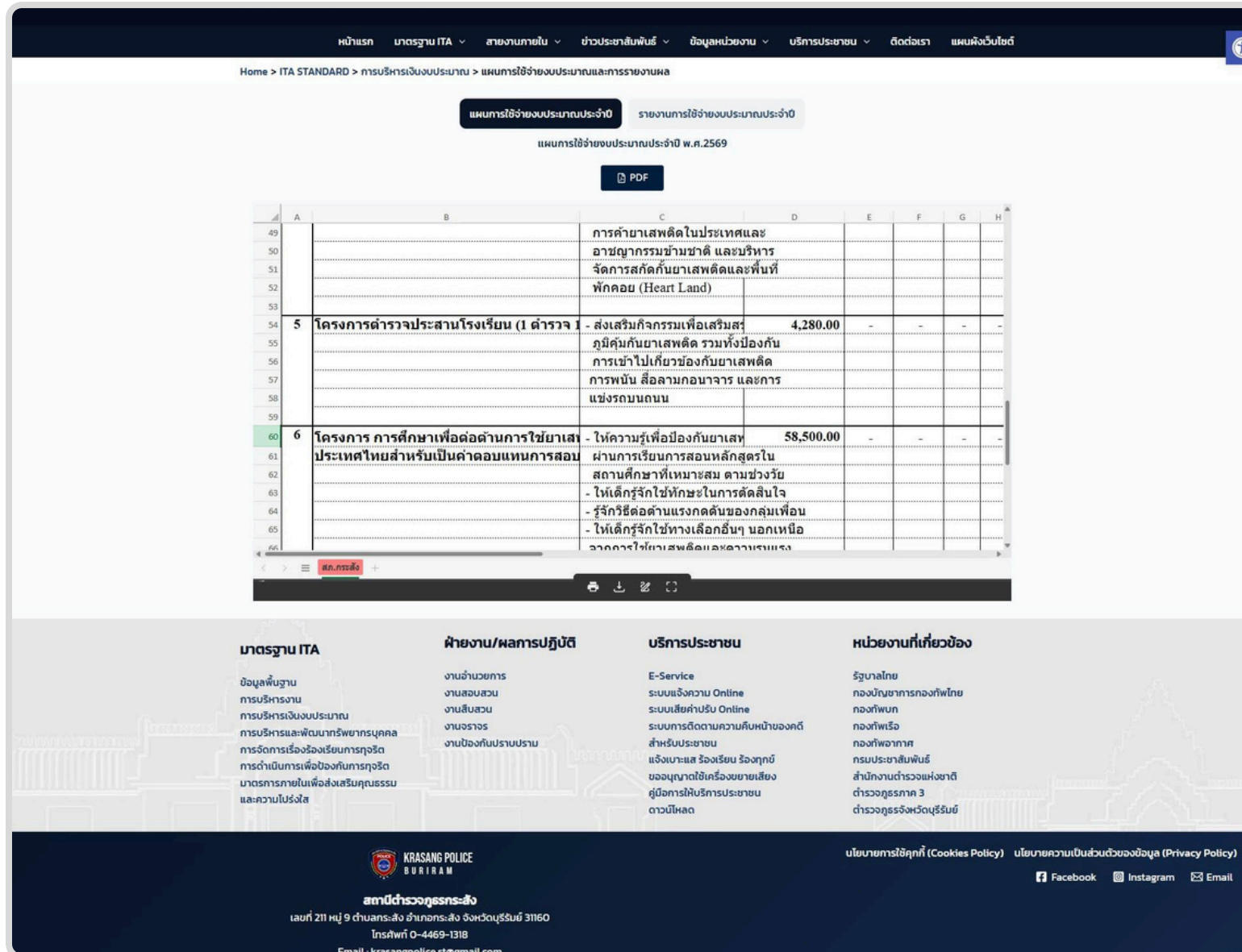
นโยบายการใช้คุกกี้ (Cookies Policy) นโยบายความเป็นส่วนตัวของข้อมูล (Privacy Policy)

Facebook Instagram Email

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน O11



หน้าแรก | มาตรฐาน ITA | สายงานภายใน | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ข้อมูลหน่วยงาน | บริการประชาชน | ติดต่อเรา | แอปพลิเคชัน

Home > ITA STANDARD > การบริหารเงินงบประมาณ > แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2569

PDF

	A	B	C	D	E	F	G	H
49			การค้ายาเสพติดในประเทศและ					
50			อาชญากรรมข้ามชาติ และบริหาร					
51			จัดการสกัดกั้นยาเสพติดและพื้นที่					
52			พักคอย (Heart Land)					
53								
54	5	โครงการสำรวจประสานโรงเรียน (1 ดำรวจ 1	- ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อเสริมสร	4,280.00	-	-	-	-
55			ภูมิคุ้มกันยาเสพติด รวมทั้งป้องกัน					
56			การเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด					
57			การพนัน สื่อบริการสาธารณะ และการ					
58			แข่งรถบนถนน					
59								
60	6	โครงการ การศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเส	- ให้ความรู้เพื่อป้องกันยาเส	58,500.00	-	-	-	-
61		ประเทศไทยสำหรับเป็นคำคมแทนการสอม	ผ่านการเรียนการสอนหลักสูตรใน					
62			สถานศึกษาที่เหมาะสม ตามช่วงวัย					
63			- ให้เด็กรู้จักใช้ทักษะในการตัดสินใจ					
64			- รู้จักวิธีต่อต้านแรงกดดันของกลุ่มเพื่อน					
65			- ให้เด็กรู้จักใช้ทางเลือกอื่นๆ นอกเหนือ					
66			จากการใช้ยาเสพติดและดาวเทียมแรง					

มาตรฐาน ITA

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ฝ่ายงาน/ผลการปฏิบัติ

- งานอำนาจการ
- งานสอบสวน
- งานสืบสวน
- งานจราจร
- งานป้องกันปราบปราม

บริการประชาชน

- E-Service
- ระบบแจ้งความ Online
- ระบบเสียค่าปรับ Online
- ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดี
- สำหรับประชาชน
- แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์
- ขออุปถัมภ์ใช้เครื่องขยายเสียง
- ผู้บริการให้บริการประชาชน
- ดาวนิโผลด

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- รัฐบาลไทย
- กองบัญชาการกองทัพไทย
- กองทัพบก
- กองทัพเรือ
- กองทัพอากาศ
- กรมประชาสัมพันธ์
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ตำรวจภูธรภาค 3
- ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์

KRASANG POLICE BURIAM

สถานีตำรวจภูธร-สัง

เลขที่ 211 หมู่ 9 ตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ 31160

โทรศัพท์ 0-4469-1318

Email - krasangpolice.station@gmail.com

นโยบายการใช้คุกกี้ (Cookies Policy) | นโยบายความเป็นส่วนตัวของข้อมูล (Privacy Policy)

Facebook | Instagram | Email

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล O12

The screenshot shows the website of the Krasang Police Station (สถานีตำรวจภูธรกระสัง). The page is titled "Home > ITA STANDARD > การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล > หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล".

Navigation Menu: หน้าแรก, มาตรฐาน ITA, สายงานภายใน, ข่าวประชาสัมพันธ์, ข้อมูลหน่วยงาน, บริการประชาชน, ติดต่อเรา, แอปพลิเคชัน

Content:

- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ.2547
- พ.ร.บ.ตำรวจแก้ไขเพิ่มเติม
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2561
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 297/2562 เรื่องการมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

การพัฒนากำลังพล

- ยุทธศาสตร์ ตส.200

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- แนวทางการปฏิบัติการณ์เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้น เลื่อนเงินเดือน

- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ.2556

หลักเกณฑ์การให้คุณการสรรสร้างขวัญกำลังใจ

- หลักเกณฑ์การประกาศเกียรติคุณหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรม
- หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น

Posters:

- NO GIFT POLICY:** A poster featuring a police officer saluting. Text includes: "สถานีตำรวจภูธรกระสัง", "ประกาศตามหมาย พ.ศ.2569", "NO GIFT POLICY", "เราจะไม่รับของขวัญหรือสิ่งของใดๆ จากผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเรา", "All executives and officers hereby declare that we will not accept any gifts or benefits of any kind in connection with the performance of duties - whether before, during, or after service - that may lead to corruption or misconduct.", "ประกาศ 1 ตุลาคม 2569", "พล.ต.ท.ธรรมรักษ์ ธรรมรักษ์", "พ.ต.อ.สุภากร ธรรมรักษ์", "วันที่ 27 ตุลาคม 2569".
- ITA:** A poster with a QR code. Text includes: "สถานีตำรวจภูธรกระสัง", "ประกาศตามหมาย พ.ศ.2569", "NO GIFT POLICY", "ขอเชิญชวนผู้มารับบริการ", "พิจารณาพัฒนาหน่วยงานตำรวจ", "ด้วยดี", "สถานีตำรวจภูธรกระสัง", "External Integrity & Transparency Assessment (EIT) 2023", "ค้นหาข้อมูลและประเมินผลหน่วยงานตำรวจ", "SCAN QR CODE", "เพื่อประเมินผลหน่วยงานฯ", "สถานีตำรวจภูธรกระสัง", "ตั้งแต่วันที่ 1 ถึง 30 กันยายน 2569".
- POLICE CARE:** A red poster with a white shield and heart icon. Text includes: "POLICE CARE", "สถานีภวนตำรวจแห่งชาติ", "Royal Thai Police".

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต O13

The screenshot displays the ITA O13 website interface. On the left, there is a form titled "ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.กร.ลิ่ง" (Channel for reporting corruption complaints, S.K.R.L.I.N.G.). The form includes sections for "สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต ให้ สก.กร.ลิ่ง" (Inquiry/reporting/complaint/whistleblowing to S.K.R.L.I.N.G.), "เลือกประเภทคดี" (Select case type), "รายละเอียด" (Details), "หลักฐาน" (Evidence), "ช่องทางติดต่อ" (Contact channel), and "ช่องทางรับเรื่อง" (Reporting channel). On the right, there is a "แนวทางการร้องเรียน" (Reporting guidelines) section with a "ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต" (Reporting corruption) button. Below this, there are two lists: "การร้องเรียนถึงนายอ" (Reporting to the Director) and "แจ้งคณะกรรมการเรื่องร้องเรียนการทุจริต" (Reporting to the Ombudsman). At the bottom, there is a "ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569" (Corruption complaint statistics for FY 2026) section, which contains a table with columns for "ปีงบประมาณ" (Fiscal Year), "จำนวน" (Number), and "ร้อยละ" (Percentage).

ปีงบประมาณ	จำนวน	ร้อยละ
2563	1	100.00
2564	1	100.00
2565	1	100.00
2566	1	100.00
2567	1	100.00
2568	1	100.00
รวม	6	100.00

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ O14

The screenshot shows the official website for the Anti-Bribery Policy of the Krabi Police Station. The page is bilingual, with Thai and English versions available for download. The Thai version is titled 'ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ปีพ.ศ. ๒๕๖๓' and the English version is 'Announcement of Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy) 2020'. Below the download buttons, there is a 'Declaration of Intent' graphic with the text 'NO GIFT POLICY' and a photo of a police officer saluting. The footer contains contact information for the Krabi Police Station, including the address, phone number, and email, along with social media links and a copyright notice for 2020.

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- การประเมินความเสี่ยงการทุจริต O15

The screenshot shows a web browser displaying a document from the Krasang Police Station. The document title is "การประเมินความเสี่ยงการทุจริต" (Corruption Risk Assessment). The document content includes the following text:

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสัง
ที่ 94/2569
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสัง
ที่ ๗๙ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต O16

The screenshot displays the website of the Krasang Police Buriram. The main content is a report titled "รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต" (Report on the Implementation of Corruption Risk Management Measures) for the year 2026. The report cover features a photograph of police officers in uniform standing in a line. The text on the cover includes the Krasang Police Buriram logo, the title, the subtitle "Report on the Implementation of Corruption Risk Management Measures", the slogan "NO GIFT POLICY 2026", and the year "ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569".

The website footer contains the following information:

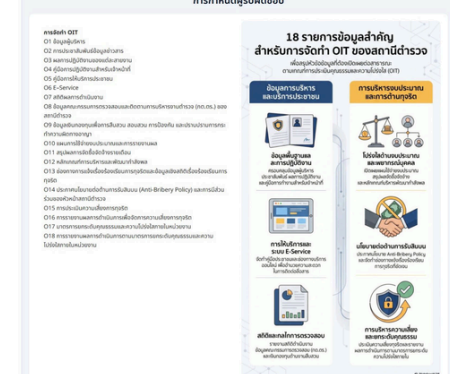
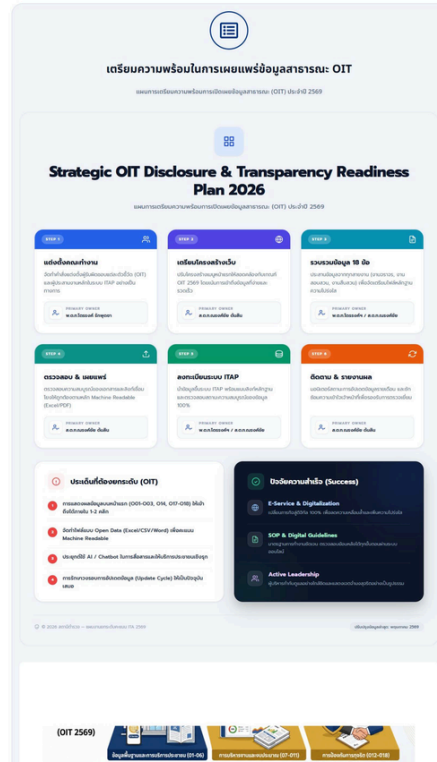
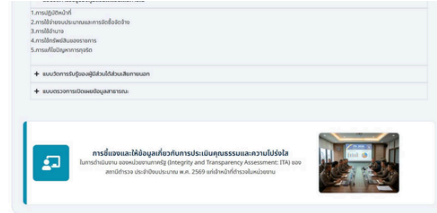
- มาตรฐาน ITA**
 - ข้อมูลพื้นฐาน
 - การบริหารงาน
 - การบริหารเงินงบประมาณ
 - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
- ฝ่ายงาน/ผลการปฏิบัติ**
 - งานอำนาจการ
 - งานสอบสวน
 - งานสืบสวน
 - งานจราจร
 - งานป้องกันปราบปราม
- บริการประชาชน**
 - E-Service
 - ระบบแจ้งความ Online
 - ระบบเสียค่าปรับ Online
 - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดี สำหรับประชาชน
 - แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์
 - ขออนุญาตใช้เครื่องขยายเสียง
 - คู่มือการให้บริการประชาชน
 - ดาวมิ हाल
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**
 - รัฐบาลไทย
 - กองบัญชาการกองทัพไทย
 - กองทัพบก
 - กองทัพเรือ
 - กองทัพอากาศ
 - กรมประชาสัมพันธ์
 - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 - ตำรวจภูธรภาค 3
 - ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์

At the bottom of the page, there is a logo for "KRASANG POLICE BURIRAM" and contact information: "สถานีตำรวจภูธรสัง", "เลขที่ 211 หมู่ 9 ตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ 31160", and "โทรศัพท์ 0-4469-1318". There are also links for "นโยบายการคุกคุ้ (Cookies Policy)", "นโยบายความเป็นส่วนตัวของข้อมูล (Privacy Policy)", and social media icons for Facebook, Instagram, and Email.

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

- มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน O17



-การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

สถานีตำรวจภูธรระยอง ก.จ.บุรีรัมย์

DECLARATION OF INTENT
NO GIFT POLICY

1 ยึดมั่น
ในการพิทักษ์ ปกป้อง

บริการประชาชน (E-Service)

NO GIFT POLICY

เป็นตำรวจมืออาชีพ
เพื่อความทุกข์ของประชาชน

แจ้งเบาะแส

ข้อมูลสำคัญ

ข้อมูลสำคัญ

บริการ 24 ชั่วโมง

บริการฉุกเฉิน

บริการช่วยเหลือ

บริการช่วยเหลือ

บริการช่วยเหลือ

Application

แอปพลิเคชัน

Facebook

กฎหมายออกกวดขัน

POLICE CARE

แจ้งเบาะแส


-การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

องค์ประกอบของข้อมูลที่ต้องมีบนเว็บไซต์

- ข้อมูลพื้นฐานและอำนาจหน้าที่
- การบริหารงานและผลงานรายเดือน
- การให้บริการประชาชน
- ความโปร่งใสทางการเงิน
- การป้องกันการทุจริต

QUICK SERVICE (เมนูหลักสำคัญ)



ผลการปฏิบัติ 5 สาขา	สถิติคดีอาญา	ร้องเรียน	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	การจัดซื้อจัดจ้าง
<ul style="list-style-type: none">• งานอำนวยความสะดวก• งานสอบสวน• งานสืบสวน• งานจราจร• งานป้องกันปราบปราม <p>คลิกดูรายละเอียด</p>	 <p>คลิกดูรายละเอียด</p>	 <p>คลิกดูรายละเอียด</p>	 <p>คลิกดูรายละเอียด</p>	 <p>คลิกดูรายละเอียด</p>
ข้อมูลพื้นฐาน <ul style="list-style-type: none">• ประวัติความเป็นมาของ สภ.ภร.สิง• วิสัยทัศน์ พันธกิจ สภ.ภร.สิง• ข้อมูลทั่วไป• พื้นที่รับผิดชอบ• ข้อมูลผู้บริหาร• โครงสร้างและอำนาจหน้าที่• อำนาจหน้าที่• ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตจ.) ของสถานีตำรวจ• คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	การบริหารและผลงานรายเดือน <ul style="list-style-type: none">• สถิติผลการดำเนินงาน• ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสาขา	การให้บริการประชาชน <ul style="list-style-type: none">• คู่มือการให้บริการประชาชน• กฎหมายที่เกี่ยวข้อง• E-Service• ตานีโหนด• ถามตอบ (Q&A)• การใกล้เคียงข้อพิพาทของ สภ.ภร. สถานีตำรวจ• การขอพิมพ์ลายนิ้วมือตรวจสอบประวัติ• การประกันตัวผู้ต้องหา• หลักเกณฑ์การขออนุญาตและการใช้พาสัญญาฉบับรวม	ความโปร่งใสทางการเงิน <ul style="list-style-type: none">• แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล• สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน• ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา• ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง	การป้องกันการทุจริต <ul style="list-style-type: none">• ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ• การประเมินความเสี่ยงการทุจริต• การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต• มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน• การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

-การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน



ประชุมชุดสอบสวน เน้นย้ำ “No Gift Policy” จดรับของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

20 พฤษภาคม 2569 / ITA69, งานสอบสวน

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2569 พ.ต.อ.ธีรพล ยมมา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระสัง พร้อมด้วยรองผู้กำกับการ (สอบสวน) และสารวัตร...

เพิ่มเติม »



ประกาศสถานีตำรวจภูธรกระสัง (No Gift Policy) 2569

18 พฤษภาคม 2569 / ITA69, ข่าวประชาสัมพันธ์, งานอำนวยความสะดวก

สถานีตำรวจภูธรกระสัง มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วน...

เพิ่มเติม »



สภ.กระสัง ขับเคลื่อนนโยบายโปร่งใส งานอำนวยความสะดวก มุ่งมั่นตรวจสอบ ป้องกันการทุจริตทุกมิติ

15 พฤษภาคม 2569 / ITA69, ข่าวประชาสัมพันธ์, งานอำนวยความสะดวก

พ.ต.อ.ธีรพล ยมมา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระสัง ได้ตรวจบัญชี รายการเบิกจ่ายงบประมาณ และสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารของทางราชภ...

เพิ่มเติม »



ผกก.สภ.กระสัง ลงพื้นที่ตรวจจุดตรวจระงับกำขับเจ้าหน้าที่ยึดมั่นนโยบาย “Anti-Bribery” ปฏิบัติหน้าที่โปร่งใส ไร้สินบน

15 พฤษภาคม 2569 / ITA69, ข่าวประชาสัมพันธ์, งานจราจร

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ปรากฏ...

เพิ่มเติม »

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ปรากฏอย่างชัดเจนผ่านการลงพื้นที่ตรวจสอบและปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสในทุกขั้นตอน ไม่ว่าจะเป็นการตั้งจุดตรวจ การให้บริการประชาชน หรือการตรวจค้นยานพาหนะ ล้วนดำเนินการด้วยความสุจริต ยึดหลักกฎหมาย และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งแสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนว่า การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างโปร่งใส ปราศจากการเรียกรับหรือยอมรับสินบน อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความศรัทธาต่อองค์กรตำรวจอย่างยั่งยืน

การยกระดับการพัฒนาและต้องดำเนินการ

- ข้อมูลเป็นปัจจุบัน
- การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

<https://krasang.buriram.police.go.th/ita2026/corruption-prevention/o14-anti-bribery-policy/>

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

แต่งตั้งคณะทำงาน




คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
ที่ ๕๙/๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ ได้มีคำสั่งที่ ๒๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น สถานีตำรวจภูธรกระสังคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เตรียมเว็บไซต์



สถานีตำรวจภูธรกระสัง ก.จ.บุรีรัมย์

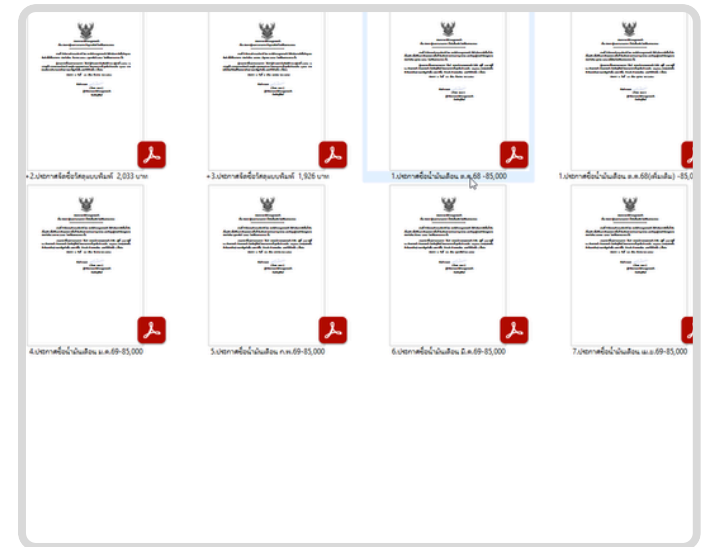
NO GIFT POLICY

6 เรื่องรัด

1. อินเทอร์เน็ต
2. ปรับปรุงเว็บไซต์
3. พจนานุกรม
4. บัญชีประชาชน
5. กวดขันเสริมเรื่อง
6. วางแผนเผยแพร่

บริการประชาชน (E-Service)

รวบรวมเอกสาร OIT ทั้ง 18 ข้อ



2.ใบประกาศนียบัตรของคดี 2,031 บก
3.ใบประกาศนียบัตรของคดี 1,826 บก
1.ใบประกาศนียบัตรของคดี ๒๘-๘5,000
1.ใบประกาศนียบัตรของคดี ๒๘-๘5,000
4.ใบประกาศนียบัตรของคดี ๒๘-๘5,000
3.ใบประกาศนียบัตรของคดี ๒๘-๘5,000
6.ใบประกาศนียบัตรของคดี ๒๘-๘5,000
7.ใบประกาศนียบัตรของคดี ๒๘-๘5,000

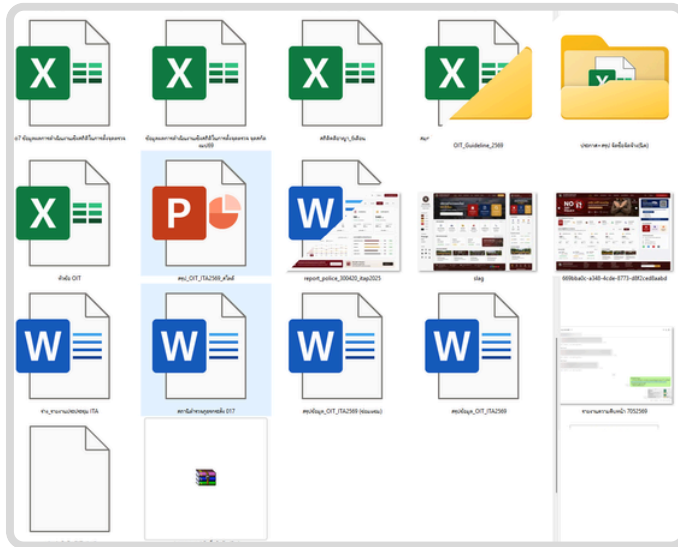
ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA 2569 กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละข้อ OIT และผู้ดูแลระบบ ITAP และผู้ประสานงาน(IIT/EIT)

ปรับปรุงและจัดทำหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจให้มีข้อมูลO01, O02, O03, O14, O17, O18 บนหน้าแรก สร้างแบนเนอร์ No Gift Policy จัดทำรายงานสรุปงบประมาณขึ้นเว็บ

ประสานทุกสายงานส่งข้อมูลO03, O04, O05, O15, O16 และงานอำนวยการจัดเตรียมO01, O02, O06-O14, O17, O18

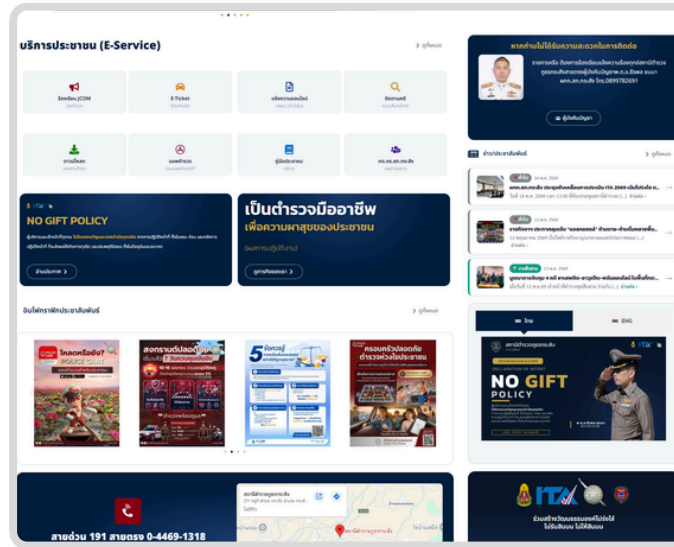
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ (ต่อ)

เผยแพร่บนเว็บไซต์



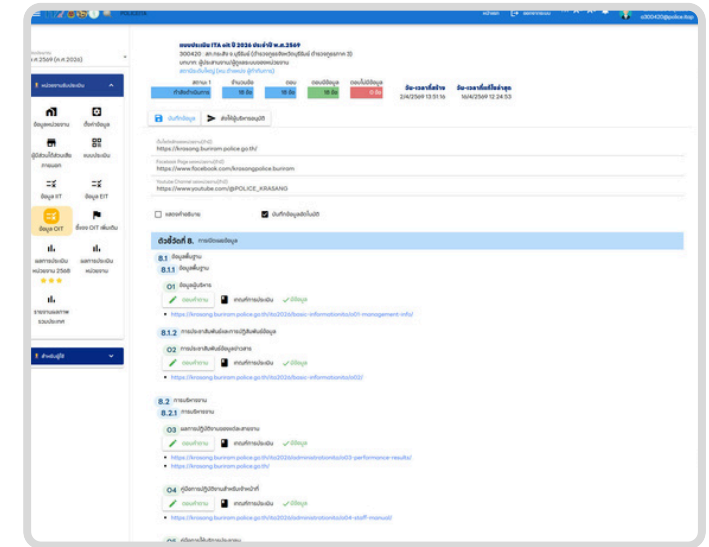
อัปโหลดเอกสารทั้งหมดบนเว็บไซต์หลักของ
หน่วยงานตรวจสอบลิงก์และความถูกต้องของ
ข้อมูล

การปรับปรุงเว็บไซต์



ปรับปรุงและจัดทำหน้าเว็บไซต์หลักของสถานี
ตำรวจให้มีข้อมูล O01, O02, O03, O14,
O17, O18 บนหน้าแรก

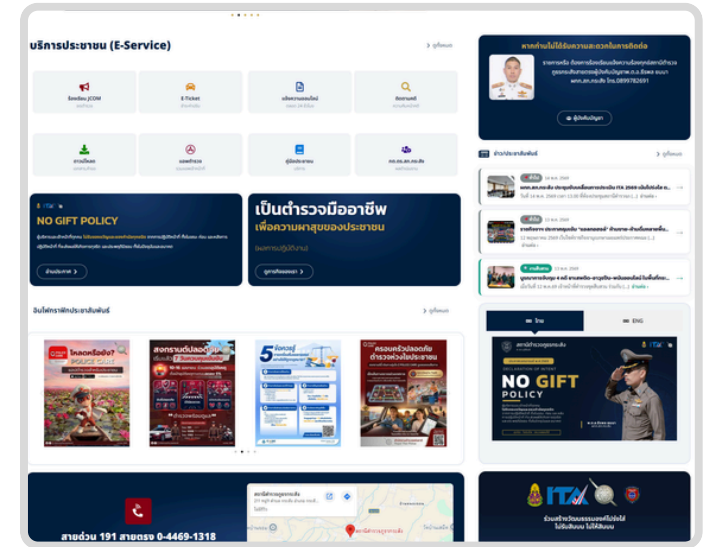
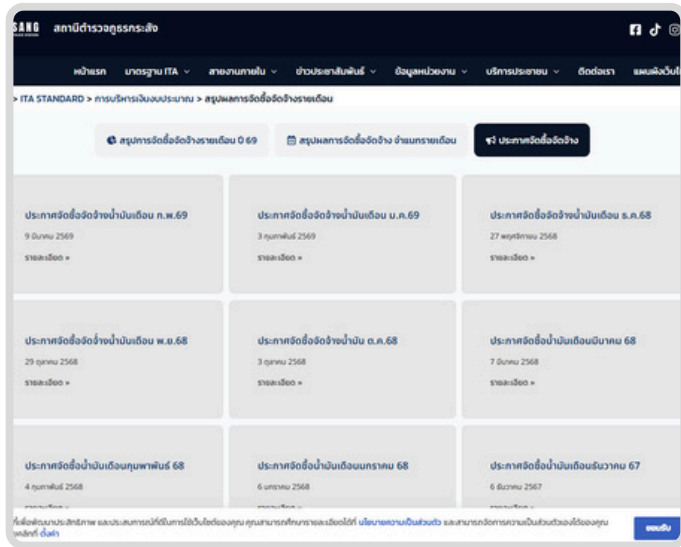
บันทึกในระบบ ITAP



ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ OIT ในระบบ ITAP พร้อมผู้บริหาร
ตรวจสอบและอนุมัติ

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ (ต่อ)

ติดตามและอัปเดตรายเดือน



อัปเดตข้อมูลรายเดือน(003, 007, 008, 011) ตลอดช่วงประเมิน(เมษายน-มิถุนายน2569) ทุกเดือน

ตรวจสอบ URL ลิงก์ ชักซ้อมความเข้าใจเจ้าหน้าที่ และประชาสัมพันธ์ประชาชน

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00 ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พ.ต.อ.ธีรพล ยมนา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระสัง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

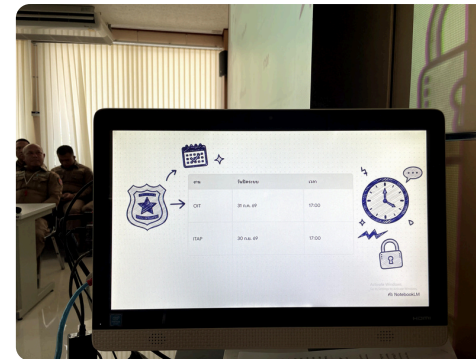
- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล ลงในระบบ







ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี

ตำรวจต่อสาธารณะ

การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมความสุจริต สถานีตำรวจภูธรกระสังปรับปรุงโครงสร้างเว็บไซต์จากที่เน้นข่าวสารเปลี่ยนมาเป็นการศูนย์กลางข้อมูลภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายภายใน 1- 2 คลิกจากหน้าแรกของเว็บไซต์โดยตรง เช่น ข้อมูลสถิติผลการปฏิบัติงาน 5 สายงาน สถิติข้อมูลคดีอาญาประจำเดือน การตั้งจุดตรวจ เรื่องร้องเรียนและช่องทางร้องเรียน สรุปการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ทั้งนี้ ยังรวมถึงภาพรวมการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์เป็นหมวดหมู่ เช่น ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารและผลงานรายเดือน การให้บริการประชาชน ความโปร่งใสทางการเงิน และการป้องกันการทุจริต นำนโยบาย No Gift Policy มาขับเคลื่อนโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

QUICK SERVICE (เมนูหลักสำคัญ)

- ผลการปฏิบัติ 5 สายงาน**
 - งานอำนวยความสะดวก
 - งานสอบสวน
 - งานสืบสวน
 - งานจราจร
 - งานป้องกันปราบปราม[คลิกดูรายละเอียด](#)
- สถิติคดีอาญา**[คลิกดูรายละเอียด](#)
- ร้องเรียน**[คลิกดูรายละเอียด](#)
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ**[คลิกดูรายละเอียด](#)
- การจัดซื้อจัดจ้าง**[คลิกดูรายละเอียด](#)

ข้อมูลพื้นฐาน <ul style="list-style-type: none">ประวัติความเป็นมาของ สภ.กระสังวิสัยทัศน์ พันธกิจ สภ.กระสังข้อมูลทั่วไปพื้นที่รับผิดชอบข้อมูลผู้บริหารโครงสร้างและอำนาจหน้าที่อำนาจหน้าที่ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม	การบริหารและผลงานรายเดือน <ul style="list-style-type: none">สถิติผลการดำเนินงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	การให้บริการประชาชน <ul style="list-style-type: none">คู่มือการให้บริการประชาชนกฎหมายที่เกี่ยวข้องE-Serviceดาวนิเทศถามตอบ (Q&A)การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของ สทช. ประจำสถานีตำรวจ	ความโปร่งใสทางการเงิน <ul style="list-style-type: none">แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำผิดทางอาญาข่าวจัดซื้อจัดจ้าง	การป้องกันการทุจริต <ul style="list-style-type: none">ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจการประเมินความเสี่ยงการทุจริตการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
--	--	--	--	--

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ(ต่อ)

การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมความสุจริต สถานีตำรวจภูธรกระสังปรับปรุงโครงสร้างเว็บไซต์จากที่เน้นข่าวสารเปลี่ยนมาเป็นการศูนย์กลางข้อมูลภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายภายใน 1- 2 คลิกจากหน้าแรกของเว็บไซต์โดยตรง เช่น ข้อมูลสถิติผลการปฏิบัติงาน 5 สายงาน สถิติข้อมูลคดีอาญาประจำเดือน การตั้งจุดตรวจ เรื่องร้องเรียนและช่องทางร้องเรียน สรุปรการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ทั้งนี้ ยังรวมถึงภาพรวมการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์เป็นหมวดหมู่ เช่น ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารและผลงานรายเดือน การให้บริการประชาชน ความโปร่งใสทางการเงิน และการป้องกันการทุจริต นำนโยบาย No Gift Policy มาขับเคลื่อนโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี

ตำรวจต่อสาธารณะ(ต่อ)

สถานีตำรวจภูธรกระสัง
ข้อมูล AI - 2 วัน · 🌐

ผลปฏิบัติงาน สก.กระสัง
ข้อมูลเพิ่มเติม : <https://krasang.buriram.police.go.th/crime-statistics.../>

สรุปสถิติคดีอาญา สก.กระสัง: มิถุนายน 2569

ประสิทธิภาพการจับกุมสูงถึง 97.4%
จากคดีที่ได้รับคำร้องทุกข์ทั้งหมด 39 คดี สามารถดำเนินการจับกุมได้ถึง 38 คดี

เจาะลึกประเภทความผิดที่สำคัญ

- ยาเสพติดคือปัญหาหลักในพื้นที่**
พบยาเสพติด 17 ราย โจรชิงทรัพย์ 10 ราย ฆาตกรรม 9 ราย และชิงทรัพย์ (6 ราย)
- คดีเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย และเพศ**
ถึง 4 ราย ฆาตกรรม 3 ราย และคดีผู้เสียหายอายุต่ำกว่า 18 ปี 1 ราย
- คดีที่เกี่ยวกับทรัพย์สินและการพนัน**
ถึง 2 ราย และทรัพย์สินประเภทอื่นๆ 3 ราย ซึ่งยังอยู่ในไต่สวน

คดีที่รัฐเป็นผู้เสียหายคือกลุ่มที่พบมากที่สุด
มีจำนวนอยู่ที่ 24 คดี และสามารถจับกุมได้ครบทุกคดี (100%)

📌 โปรดโทรหาสถานีเพื่อเพิ่มการเข้าถึงสำหรับ สถานีตำรวจภูธรกระสัง

[โปรดโทรหา](#)

👍 23 🗨 1 🔄

สถานีตำรวจภูธรกระสัง
ข้อมูล AI - 2 ชั่วโมง · 🌐

ช่องทาง complain สก.กระสัง
... ดูเพิ่มเติม

แนวทางจัดการเรื่องร้องเรียน การร้องเรียนแจ้งเบาะแส

📍 สถานีตำรวจภูธรกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ช่องทางการร้องเรียน

- ส่งข้อมูลทางไปรษณีย์
ที่เลขที่ 211 หมู่ 9 ตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ 31160
- แจ้งที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานจรตำรวจ
- ช่องทางเฟซบุ๊ก
สถานีตำรวจภูธรกระสัง
- เว็บไซต์
สถานีตำรวจภูธรกระสัง
<https://krasang.buriram.police.go.th/>

ขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- นำเรื่องร้องเรียนเสนอ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรกระสัง
- ดำเนินการ
ตามระเบียบและข้อกำหนด
- แจ้งผู้ร้องเรียน
ให้ทราบความคืบหน้า และผลดำเนินการ

"โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้"
เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธา ในการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรกระสัง

📍 สถานีตำรวจภูธรกระสัง <https://krasang.buriram.police.go.th/>

สถานีตำรวจภูธรกระสัง
18 ชั่วโมง · 🌐

ตำรวจ?

หน้าที่ของตำรวจในโรงพัก 5 สายงาน

ทำงานในนาม สืบสวนสอบสวนเพื่อประชาชน

- งานป้องกันปราบปราม**
ดูแลความสงบเรียบร้อยในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และจับกุมผู้ต้องหา
• ควบคุมดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย
• ควบคุมดูแลรักษาความปลอดภัย
• ควบคุมดูแลรักษาความสะอาดเรียบร้อย
• ควบคุมดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย
- งานจราจร**
ดูแลความสงบเรียบร้อยในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และจับกุมผู้ต้องหา
• ควบคุมดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย
• ควบคุมดูแลรักษาความปลอดภัย
• ควบคุมดูแลรักษาความสะอาดเรียบร้อย
• ควบคุมดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย
- งานสืบสวน**
สืบสวนคดีอาญาและคดีแพ่ง
• ควบคุมดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย
• ควบคุมดูแลรักษาความปลอดภัย
• ควบคุมดูแลรักษาความสะอาดเรียบร้อย
• ควบคุมดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย
- งานสอบสวน**
สืบสวนคดีอาญาและคดีแพ่ง
• ควบคุมดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย
• ควบคุมดูแลรักษาความปลอดภัย
• ควบคุมดูแลรักษาความสะอาดเรียบร้อย
• ควบคุมดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย
- งานอำนวย**
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
• ควบคุมดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย
• ควบคุมดูแลรักษาความปลอดภัย
• ควบคุมดูแลรักษาความสะอาดเรียบร้อย
• ควบคุมดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย

📌 ตำรวจคืออาชีพ ทำความดีทุกสิ่งเพื่อความสงบสุขของประชาชน

📍 สถานีตำรวจภูธรกระสัง <https://krasang.buriram.police.go.th/>

สถานีตำรวจภูธรกระสัง
ข้อมูล AI - 50 นาที · 🌐

ประกาศ! สรุปผลการจับกุมยาเสพติด สก.กระสัง เดือน มิ.ย.69

รายงานสรุปผลการจับกุมยาเสพติด สก.กระสัง (มิถุนายน 2569)

สรุปสถิติคดีของอาชญากรรมระบบสารสนเทศอาชญาวิทยา (CRIMES) ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง ระหว่างวันที่ 1 - 29 มิถุนายน 2569 โดยแสดงสถิติผลการจับกุมตามประเภทของคดีอาชญากรรม

การครอบครองและจำหน่าย

- ครอบครองเพื่อจำหน่ายสูงสุด **6 คดี** (จากร้อยละทั้งหมดที่จับกุมได้)
- การจับกุมรวมทั้งหมด **8 คดี**
- การครอบครองและจำหน่าย **1 คดี**
- อื่น ๆ **1 คดี**

📍 สถานีตำรวจภูธรกระสัง <https://krasang.buriram.police.go.th/>