



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระสัง

ที่ ๕๙/๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ ได้มีคำสั่งที่ ๒๔๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานีในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น สถานีตำรวจภูธรกระสังคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระสังโดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ชีรพล ยมนา | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรกระสัง | |
| ๒. พันตำรวจโท สุชิน วัตรจะโป๊ะ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระสัง | |
| ๓. พันตำรวจโท บุญชอบ ใจกล้า | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระสัง | |
| ๔. พันตำรวจโท ปรีดา เจริญราช | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกระสัง | |
| ๕. พันตำรวจโท วรฤต มั่งมุล | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระสัง | |

๖. พันตำรวจโท ไตรรงค์ รักพุดชา กรรมการและเลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกระสัง

๗. ร้อยตำรวจโท ดนัย พะสุรัมย์ ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระสัง

๘. สิบตำรวจเอก ปณวัฒน์ ราชประโคน ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระสัง

๙. สิบตำรวจโท ณรงค์ชัย ต้นสิน ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระสัง

๑๐. ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรกระสังที่ได้รับมอบหมายการรวบรวมข้อมูลตามแบบ
ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ปรากฏตามผนวกท้ายคำสั่งนี้

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร
กระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระสัง

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระสัง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระสังมอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจภูธรกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 

(ธีรพล ยมนา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระสัง

ผนวก : ผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

ประกอบคำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระสังที่ ๕๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

หัวข้อ	เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ
○1	ข้อมูลผู้บริหาร	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
○2	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
○3	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ร.ต.ต.ณัฐวัฒน์ จักสาน ด.ต.มนูญ ยมศรีเคน ด.ต.พงษ์ศักดิ์ น้ำคำ ด.ต.จิรายุ ศรีบำรุง
○4	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ร.ต.ต.ณัฐวัฒน์ จักสาน ด.ต.มนูญ ยมศรีเคน ด.ต.พงษ์ศักดิ์ น้ำคำ ด.ต.จิรายุ ศรีบำรุง
○5	คู่มือการให้บริการประชาชน	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ร.ต.ต.ณัฐวัฒน์ จักสาน ด.ต.มนูญ ยมศรีเคน ด.ต.พงษ์ศักดิ์ น้ำคำ ด.ต.จิรายุ ศรีบำรุง
○6	E-Service	ด.ต.จิรายุ ศรีบำรุง ด.ต.พิทยา ชมภูวิเศษ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
○7	สถิติผลการดำเนินงาน	ด.ต.จิรายุ ศรีบำรุง ด.ต.พิทยา ชมภูวิเศษ
○8	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ร.ต.ต.กอแก้ว เสรีก่อแก้ว จ.ส.ต.รุจิภาส แพนธานี
○9	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ร.ต.อ.หญิง ธัญญา สี่หาราช ส.ต.ท.ปณวัฒน์ ราชประโคน
○10	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	ร.ต.อ.หญิง ธัญญา สี่หาราช ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ปณวัฒน์ ราชประโคน
○11	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ร.ต.อ.หญิง ธัญญา สี่หาราช ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ปณวัฒน์ ราชประโคน

ผนวก : ผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT
ประกอบคำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระสังที่ ๕๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

○12	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
○13	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
○14	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
○15	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
○16	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
○17	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
○18	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน

มอบหมายให้

: ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน ผบ.หมู่(ป.)สภ.กระสัง เป็นผู้นำข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ ของ สภ.กระสัง

: พ.ต.ท.ไตรรงค์ รักพุดชา สว.อก.สภ.กระสัง รับผิดชอบ ควบคุม ดูแล กำชับและติดตามการปฏิบัติ ในภาพรวมของการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.กระสัง หากพบปัญหาหรือข้อบกพร่องให้รายงาน ผกก.สภ.กระสัง ทราบโดยทันที

พ.ต.อ. 
(ธีรพล ยมนา)
ผกก.สภ.กระสัง



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรกระสัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัด บุรีรัมย์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญ ของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรกระสัง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ 14 พ.ค. 2569 เวลา 13.00 ที่ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ต.อ.ธีรพล ยมนา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระสัง เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในการประชุมครั้งนี้ มีข้าราชการตำรวจทุกสายงานเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง โดยผู้กำกับการฯ ได้ชี้แจง แนวทาง หลักเกณฑ์ และตัวชี้วัดสำคัญของการประเมิน ITA เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าใจตรงกัน และสามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง พร้อมกันนี้ ได้เน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการทุจริต ยึดหลัก “No Gift Policy” และการให้บริการประชาชนด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานของ สถานีตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน

ทั้งนี้ การประชุมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนองค์กรให้ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน และลดพฤติกรรมการเบียดบังเวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เจ้าหน้าที่ประจำวัน
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การเปิดเผยรายละเอียดการใช้งบประมาณและเงินกองทุนสืบสวนสอบสวนให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง เพื่อลดข้อระแวงเกี่ยวกับการนำเงินไปใช้ผิดวัตถุประสงค์	เจ้าหน้าที่การเงิน
3.การใช้อำนาจ	การสร้างความเป็นธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการแต่งตั้งโยกย้ายโดยไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสาย	ผู้บังคับบัญชา
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การกำหนดแนวปฏิบัติและขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สิน (เช่น รถยนต์ หรือวัสดุอุปกรณ์) ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	ผู้บังคับบัญชา
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การแสดงเจตจำนงที่แน่วแน่ของผู้บริหารในการจัดการกับปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน และการสร้างความเชื่อมั่นว่านโยบายป้องกันการทุจริตสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	การทำงานที่เน้นความคุ้มค่าของงบประมาณและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	การปรับปรุงระบบงานเพื่อลดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกรับสินบน และการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกันในการให้บริการโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติแก่ผู้มีเส้นสาย	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	การพัฒนาเว็บไซต์ให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันและเข้าถึงง่าย โดยเฉพาะการรายงานผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงานหลักรายเดือน (O๓) และการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (O๑๑)	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เจ้าหน้าที่แอดมิน
9.การป้องกันการทุจริต	การนำนโยบาย No Gift Policy มาปฏิบัติให้เกิดผลจริง ผ่านการทำสื่อประชาสัมพันธ์และการรายงานผล (O๑๘) รวมถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในงานที่มีความเสี่ยงสูง (O๑๕)	ผกก. เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	รายชื่อผู้บริหาร (ยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย เบอร์โทรศัพท์) ปัจจุบัน พร้อมวันที่ปรับปรุง	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook/Line) ประจำปี พ.ศ. 2569 และ Link/QR Code ของแบบวัด EIT	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน รายเดือน (เม.ย.-มิ.ย. 2569) พร้อมภาพถ่าย จำแนกเป็นรายเดือน	ร.ต.ต.ณัฐวัฒน์ จักสาน ด.ต.มนูญ ยมศรีเคน ด.ต.พงษ์ศักดิ์ น้ำคำ ด.ต.จิรายุ ศรีบำรุง
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันและปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ร.ต.ต.ณัฐวัฒน์ จักสาน ด.ต.มนูญ ยมศรีเคน ด.ต.พงษ์ศักดิ์ น้ำคำ ด.ต.จิรายุ ศรีบำรุง
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือ/แนวทางการให้บริการประชาชน จำแนกตามหมวดหมู่งานบริการ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันและปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ร.ต.ต.ณัฐวัฒน์ จักสาน ด.ต.มนูญ ยมศรีเคน ด.ต.พงษ์ศักดิ์ น้ำคำ ด.ต.จิรายุ ศรีบำรุง
O6 E-Service	ระบบบริการประชาชนอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms) - แอปพลิเคชัน Police Care - แอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ด.ต.จิรายุ ศรีบำรุง ด.ต.พิทยา ชมภูวิเศษ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ประจำปี พ.ศ. 2569 รายเดือน (อย่างน้อยประกอบด้วย) - สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติความคืบหน้าของการดำเนินคดี (เปิดเผยทั้ง PDF และ Machine Readable)	ด.ต.จิรายุ ศรีบำรุง ด.ต.พิทยา ชมภูวิเศษ
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	- บทบาท อำนาจหน้าที่ของ กต.ตร. - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง อาชีพ ของคณะกรรมการ - ผลการดำเนินงาน กต.ตร. รายเดือน (เม.ย.-มิ.ย. 2569) (กรณีไม่มีผลดำเนินงานในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลดำเนินงาน)	ร.ต.ต.กอแก้ว เสรีก่อแก้ว จ.ส.ต.รุจิภาส แพนธานี
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและ การใช้จ่าย ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ม.ค.-มี.ค. 2569) (เปิดเผยทั้ง PDF และ Machine Readable เช่น Excel/Word)	ร.ต.อ.หญิง ธัญญา สีหา ราช ส.ต.ท.ปณวัฒน์ ราชประ โคน
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและ การรายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี พ.ศ. 2569 - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก (ต.ค. 2568 - มี.ค. 2569) - มีรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ (เปิดเผยทั้ง PDF และ Machine Readable)	ร.ต.อ.หญิง ธัญญา สีหา ราช ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ปณวัฒน์ ราชประ โคน
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (แบบ สขร.1) ประจำปี พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง, วงเงิน, ราคากลาง, วิธีซื้อ/จ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา, ราคาที่เสนอ, ผู้ที่ได้รับคัดเลือก, ราคาตกลง - เหตุผลที่คัดเลือก, เลขและวันที่สัญญา (เปิดเผยทั้ง PDF และ Machine Readable)	ร.ต.อ.หญิง ธัญญา สีหา ราช ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ปณวัฒน์ ราชประ โคน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
012 หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล	ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ/ระเบียบ ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล (ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้)	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบ - ความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน (จำนวนเรื่อง สถานะ ความคืบหน้า) (ข้อมูลในช่วง 6 เดือนแรก ต.ค. 2568 - มี.ค. 2569)	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการมี ส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- ประกาศนโยบาย Anti-Bribery Policy (ภาษาไทย และอังกฤษ) ของหัวหน้าสถานีปัจจุบัน ประจำปี 2569 - อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ทั้งภาษาไทยและอังกฤษ - ภาพถ่ายการเผยแพร่ ณ จุดบริการ/จุด ประชาสัมพันธ์ - ภาพกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีในการ นำนโยบายไปปฏิบัติ (อย่างน้อย 1 กิจกรรม)	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	รายงานการประเมินความเสี่ยงทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจตามตำแหน่ง หน้าที่ทุกสายงาน ประกอบด้วย - กระบวนการ/โครงการที่มีความเสี่ยง - การกำหนดประเด็นและเกณฑ์ความเสี่ยง - การประเมินระดับความรุนแรง - มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
O16 การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	รายงานผลการจัดการความเสี่ยงทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ประกอบด้วย - ประเด็นความเสี่ยงทุจริต - ระดับความเสี่ยง - วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง - ผลการดำเนินการตามวิธีการ (กรณีอยู่ระหว่างดำเนิน ให้ระบุรายละเอียด)	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปี 2569	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ผลการวิเคราะห์กรอบการประเมินเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบและประเด็นที่ต้องปรับปรุง - มาตรการ/กิจกรรมพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ (อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม) - การกำหนดผู้รับผิดชอบ การจัดทำเว็บไซต์ และการจัดการข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ OIT	
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจากผลการประเมิน ITA ปีก่อน - การกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม - การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ	ร.ต.ท.दनัย พะสุรัมย์ ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ต้นสิน

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/สิ่งที่ต้องดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบของข้อมูลที่ต้องมีบนเว็บไซต์		
ข้อมูลพื้นฐานและอำนาจหน้าที่	ข้อมูลผู้บริหาร กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และข้อมูล คณะกรรมการ กต.ตร. เพื่อแสดงกลไกการตรวจสอบจาก ภาคประชาชน	เจ้าหน้าที่แอดมินและ สว.อก.ผู้ควบคุมดูแล
การบริหารงานและผลงานรายเดือน	ข้อมูลผู้บริหารที่ระบุเบอร์โทรศัพท์ติดต่อได้จริง และ รายงานผลการปฏิบัติงาน 5 สายงานหลัก (อำนวยการ, ป้องกันปราบปราม, สืบสวน, สอบสวน, จราจร) พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมที่อัปเดตเป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่แอดมินและ สว.อก.ผู้ควบคุมดูแล
การให้บริการประชาชน	คู่มือบริการประชาชนอย่างน้อย 3 งานสำคัญ และระบบ E-Service เช่น การแจ้งความออนไลน์ หรือระบบถาม- ตอบ (Q&A)	เจ้าหน้าที่แอดมินและ สว.อก.ผู้ควบคุมดูแล
ความโปร่งใสทางการเงิน	แผนใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลเงินกองทุนสืบสวน สอบสวน และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (แบบ สขร.1)	เจ้าหน้าที่แอดมินและ สว.อก.ผู้ควบคุมดูแล
การป้องกันการทุจริต	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประกาศ No Gift Policy และรายงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	เจ้าหน้าที่แอดมินและ สว.อก.ผู้ควบคุมดูแล
การยกระดับการพัฒนาและต้องดำเนินการ		
ข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะ รายงานรายเดือนและการสรุปผลจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ควรทิ้ง ระยะเวลาไว้นานเกินไป	เจ้าหน้าที่แอดมินและ สว.อก.ผู้ควบคุมดูแล
การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี	แสดงภาพลักษณ์ความเป็นผู้นำที่ใส่ใจความโปร่งใส เช่น ภาพกิจกรรมการประชุมกำชับเจ้าหน้าที่เรื่องจริยธรรม หรือการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านสินบน	ผู้บังคับบัญชา

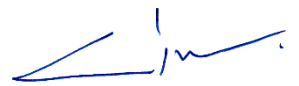
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/สิ่งที่ต้องดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แต่งตั้งคณะทำงาน	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA 2569 กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละข้อ OIT และผู้ดูแลระบบ ITAP และผู้ประสานงาน(IIT/EIT)	พ.ต.ท.ไตรรงค์ รักพุดชา
เตรียมเว็บไซต์	ปรับปรุงและจัดทำหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจให้มีข้อมูลO01, O02, O03, O14, O17, O18 บนหน้าแรก สร้างแบนเนอร์ No Gift Policy จัดทำรายงานสรุปงบประมาณขึ้นเว็บ	ส.ต.ท.ณรงค์ชัย ส.ต.ท.ณรงค์ชัย
รวบรวมเอกสาร OIT ทั้ง 18 ข้อ	ประสานทุกสายงานส่งข้อมูลO03, O04, O05, O15, O16 และงานอำนวยความสะดวกO01, O02, O06–O14, O17, O18	พ.ต.ท.ไตรรงค์ รักพุดชา ส.ต.ท.ณรงค์ชัย
เผยแพร่บนเว็บไซต์	อัปโหลดเอกสารทั้งหมดบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตรวจสอบลิงก์และความถูกต้องของข้อมูล	ส.ต.ท.ณรงค์ชัย
การปรับปรุงเว็บไซต์	ปรับปรุงและจัดทำหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจให้มีข้อมูลO01, O02, O03, O14, O17, O18 บนหน้าแรก	ส.ต.ท.ณรงค์ชัย
บันทึกในระบบ ITAP	ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะOIT ในระบบITAP พร้อมผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ	พ.ต.ท.ไตรรงค์ รักพุดชา ส.ต.ท.ณรงค์ชัย
ติดตามและอัปเดตรายเดือน	อัปเดตข้อมูลรายเดือน(O03, O07, O08, O11) ตลอดช่วงประเมิน(เมษายน-มิถุนายน2569) ทุกเดือน ตรวจสอบ URL ลิงก์ ชักซ้อมความเข้าใจเจ้าหน้าที่ และประชาสัมพันธ์ประชาชน	ส.ต.ท.ณรงค์ชัย

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ
สถานีตำรวจต่อสาธารณะ

การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมความสุจริต สถานีตำรวจภูธรกระสังปรับปรุงโครงสร้างเว็บไซต์จากที่เน้น
ข่าวสารเปลี่ยนมาเป็นการศูนย์กลางข้อมูลภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายภายใน 1- 2 คลิกจากหน้าแรกของเว็บไซต์
โดยตรง เช่น ข้อมูลสถิติผลการปฏิบัติงาน 5 สายงาน สถิติข้อมูลคดีอาญาประจำเดือน การตั้งจุดตรวจ เรื่องร้องเรียนและ
ช่องทางร้องเรียน สรุปการจัดซื้อจัดจ้างและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ทั้งนี้ ยังรวมถึงภาพรวมการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์เป็นหมวดหมู่ เช่น ข้อมูลพื้นฐาน การbrigงานและผลงาน
รายเดือน การให้บริการประชาชน ความโปร่งใสทางการเงิน และการป้องกันการทุจริต นำนโยบาย No Gift Policy
มาขับเคลื่อนโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



พันตำรวจเอก ชีรพล ยมนา
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระสัง
มิถุนายน 2569